

QUIEN REALIZA	 <p>Programa Desarrollo para la PAZ del Magdalena Centro</p>
ITEM	PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ DEL MAGDALENA CENTRO LECCIÓN APRENDIDA: MESAS SUBREGIONALES DE TRABAJO
TIEMPO	LAS MESAS SUBREGIONALES DE TRABAJO SE REALIZAN DE FORMA MENSUAL
Contexto	<p>Las Mesas Subregionales de Trabajo están ubicadas en seis (6) subregiones, de influencia directa en 17 municipios, de cuatro departamentos (Caldas, Antioquia, Boyacá y Cundinamarca).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oriente alto de Caldas: Marulanda, Samaná, Pensilvania, Marquetalia y Manzanares. 2. Bajo Oriente de Caldas: Norcasia, La Dorada, Victoria, Puerto Salgar y parte baja de Yacopí. 3. Noroccidente de Cundinamarca: Yacopí, La Palma y Caparrapí. 4. Cundinamarca: Guaduas y Chaguaní. 5. Occidente de Boyacá: Puerto Boyacá. 6. Suroriente de Antioquia: Puerto Triunfo y Parte baja de Sonsón (corregimientos de La Danta, Jerusalén y San Miguel). <p>Las Mesas Subregionales de Trabajo (MST) se conforman a partir un diagnóstico participativo y prospectivo de la región, permitiendo conocer la problemática sentida y la visión a futuro que tienen algunos de los principales actores comunitarios e institucionales que las conforman. Construyendo los acuerdos necesarios para involucrar a las organizaciones sociales quienes determinan las dinámicas locales en cada una de las subregiones.</p> <p>Las Mesas centran su atención en los actores y en las problemáticas sentidas; acercan una visión de futuro entre las organizaciones y entidades proponiéndose así como un espacio básico para el dialogo, la priorización de acciones y la operatividad de cada proceso que impulsa el Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro PDPMC-</p> <p>Los actores: las Mesas Subregionales de Trabajo (MST) siempre buscan acercar a los actores locales, regionales que puedan aportar al proceso, para aunar esfuerzos públicos, privados y comunitarios en el impulso de iniciativas de desarrollo y paz.</p>
Situación Inicial.	<p>Los elementos que presentamos deben leerse tomando en cuenta diferencias subregionales:</p> <p>El trabajo de acercamiento, diagnóstico y sensibilización para la conformación las Mesas Subregionales de Trabajo se ha hecho con una mirada centrada en la subregión. Ésta se ha entendido como un espacio territorial en construcción, que combina la proximidad geográfica de los municipios con la interacción entre sus habitantes, en términos del intercambio de bienes y servicios y de los lazos identitarios que</p>

comparten. Una consideración para adoptar esta mirada subregional fue la disponibilidad de recursos para realizar las reuniones de diagnóstico y el interés de diseñar una estrategia de trabajo subregional en el territorio. Sin embargo, el trabajo realizado hasta el momento evidencia la dificultad que tienen los habitantes de pensar la subregión, por encima de la referencia al municipio de pertenencia, y la forma de asumirla, como una sumatoria de municipios.

Pese a las pretensiones iniciales de reunir a todos los actores implicados en el desarrollo regional, se optó por favorecer la representación de los actores comunitarios y su manera de ver y sentir la realidad de la región. Se intentó contar con la participación de los gremios económicos que representan una buena parte del poder regional, sin lograr resultados positivos.

La ausencia de movimiento social es palpable y evidente cuando se pretenden promover iniciativas de carácter social. El nivel de reflexión de las personas que se han organizado refleja una precariedad en los análisis y sucesivas justificaciones del estado actual de la región.

Sin duda el temor que generan las armas y el terror practicado por quienes las usan son factores que golpean fuertemente las posibilidades de oposición a esta práctica política y social. Sin embargo, muchos, casi todos, los sectores sociales han sucumbido a esta práctica y se percibe una capacidad en las organizaciones de transformar cualquier propuesta en “más de lo mismo” como una expresión de la resistencia al cambio. El punto que más nos interesa resaltar se relaciona con las bajas posibilidades de generación de autonomía individual y colectiva que suponen estas prácticas. Se mantienen relaciones serviles y alejadas de una ruta de ejercicio de los derechos que reflejan un acomodamiento mutuo al modelo, en beneficio de quienes están en la pirámide de la clientela.

En cada uno de los municipios que visitamos, con mayor incidencia en algunos, escuchamos relatos sobre la violencia contra las niñas, niños y mujeres que se han normalizado en el sentido de no generar denuncias ni movilización social sobre el tema. La violencia intrafamiliar se mencionó en muchos casos como un fenómeno generalizado y escuchamos casos extremos como el de Puerto Boyacá, en donde en su zona urbana no existen ladrones, gracias a que esta práctica se castiga con la muerte.

La reflexión nos lleva otra vez al autoritarismo armado y su incidencia en la definición de patrones de masculinidad y feminidad. Así, el modelo del “macho” que utiliza la fuerza física y de las armas para dominar se corresponde con el modelo de mujer complaciente que vive para satisfacer las “necesidades” de estos hombres. Prácticas como la prostitución infantil y adolescente, con el consentimiento y en algunos casos auspicio de los padres y madres, son reflejo de este modelo de masculinidad y feminidad¹. La violencia sexual contra las niñas, niños y mujeres podría ser en parte explicada como resultado de esta forma de relación aceptada y promovida en la región.

	<p>Otro elemento resaltado durante los encuentros como causa de problemáticas como la violencia intrafamiliar es la “ausencia de valores”. En otros términos se puede hablar de una inversión de valores que se expresan en todos los ámbitos de la vida social, los ejemplos de los ladrones en Puerto Boyacá y de la prostitución de las niñas de colegio son emblemáticos de esta inversión de la escala de valores.</p>
<p>Situación Final</p>	<p>Las Mesas Subregionales de Trabajo apuntan con su fuerza e intención a la preparación de condiciones organizativas para la incidencia de jóvenes, mujeres y líderes comunitarios del Magdalena Centro.</p> <p>Una de las razones principales de este proceso es el de superar prácticas excluyentes que han predominado en el liderazgo comunitario y en los diferentes espacios e instancias de concertación, donde jóvenes, mujeres, pobladores, vinculados a organizaciones se habían visto relegados, tanto en cargos de importancia, como en sus intereses estratégicos. En la perspectiva de derechos, ubicamos la participación de jóvenes, mujeres y pobladores en la actualización de su propia agenda y su relacionamiento en espacios de concertación.</p> <p>Las Mesas Subregionales de Trabajo en Beta permanente... Para contribuir a la inserción efectiva del liderazgo de mujeres, jóvenes y pobladores en los diferentes espacios de concertación local, subregional y regional hacia el fortalecimiento de las capacidades del territorio.</p> <p>La Estrategia: con la conformación y consolidación de los grupos subregionales se busca la formación y desarrollo de capacidades a través del acompañamiento, la formación humana y técnica para la adquisición de herramientas de participación que propicien la incidencia en el territorio: para la cual es fundamental propiciar de forma constante una dinámica de comunicación y acompañamiento institucional que animen a plantear acciones de incidencia en el sistema de concertación, prioritariamente desde la planificación municipal para construir el sentido de pertenencia en los pobladores.</p> <p>Puede afirmarse que en las Mesas Subregionales de Trabajo existe una tendencia positiva a la constitución efectiva de grupos que piensan en función del desarrollo integral de su territorio y que por sí mismos elaboran planes de trabajo que les ha permitido definir su propia identidad y su quehacer, por lo tanto hay apropiación en estos grupos determinando que el afianzamiento de su desempeño estará determinado por los vínculos que tengan con las propias estructuras organizativas ya existentes en sus localidades y municipios; así, se ha comenzado a cerrar la brecha entre el liderazgo comunitario y las instancias organizativas e institucionales de los municipios; en donde las</p>

1 La “explicación” dada por quienes nos refirieron estos casos en municipios como La Dorada, Puerto Triunfo y Puerto Boyacá, se dio en términos de la precariedad económica de la región y la necesidad de aceptar estas prácticas para “sobrevivir”. La pregunta es ¿por qué en otras regiones donde las condiciones económicas son peores, no se da esta práctica de sobrevivencia?

MST afianzan su rol a partir de lo que tiene que ver con la autoestima y la valoración que la persona tenga de su propia dignidad, es decir, de la conciencia que posea el ciudadano como sujeto portador de deberes y derechos que en última instancia determinan las motivaciones que siente para participar; con la credibilidad, la confianza y el respeto que tenga cada poblador por las instituciones políticas; con la utilidad y el beneficio que directamente perciba como individuo o como parte de la comunidad.

Las Mesas Subregionales de Trabajo avanzarán en su dinámica para fortalecer a los pobladores y a sus poblaciones...

- ✓ Fortaleciendo los lazos comunitarios (los vínculos de identidad).
- ✓ Promoviendo el reconocimiento de intereses y necesidades comunes.
- ✓ Reconociendo y haciendo visible el liderazgo desde el ser humano y la comunidad.
- ✓ Definiendo acciones concretas a partir del interés y apoyo de la colectividad.
- ✓ Brindando posibilidades de mantener las pautas de organización y liderazgo en las nuevas generaciones.
- ✓ Incorporando a su dinámica las demandas sectoriales (de mujeres, jóvenes).
- ✓ Realizando ejercicios de sistematización de las experiencias y resultados logrados con participación comunitaria.
- ✓ Posibilitando el establecimiento de sinergias con comunidades cercanas, o que compartan procesos similares.
- ✓ Manteniendo el interés visible de articular con otros sectores presentes en las comunidades especialmente con la expresión de lo público.
- ✓ Desarrollando mayores y mejores capacidades de incidencia política con las comunidades.
- ✓ Estudiando y conociendo a fondo la historia verdadera del territorio, contribuyendo a su promoción y divulgación por todos los medios para la reafirmación de la identidad y los valores como alternativa de vida.
- ✓ Buscando los mecanismos e instrumentos idóneos para impulsar la organización en todos los niveles: jóvenes, mujeres, líderes,

	<p>comunidades, regiones así mismo su articulación entre sí para una mejor incidencia política.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Fortaleciendo las MST como espacios permanentes de formación y generación de capacidades técnicas, administrativas y organizativas para la gestión política, ciudadana y comunitaria.
<p>Lección aprendida.</p>	<p>A pesar de que las Mesas Subregionales de Trabajo no son escenarios pensados para convertirse en colectivos de comunicación, estos grupos significativos de pobladores iniciaron su transformación convirtiéndose en voceros de las aspiraciones colectivas que tienen para los próximos años. Lo anterior se deduce luego de identificar su capacidad de incidencia en la región y el capital cultural de algunos en temas políticos.</p> <p>Los retos de las Mesas Subregionales de Trabajo son grandes; pero así mismo lo es el material humano que las dinamizan y las hacen un ejercicio valiente de participación y perseverancia.</p> <p>Los pobladores coinciden en prepararse para difundir sus expresiones críticas y útiles para la construcción de democracia, como equipos de trabajo les interesa adquirir herramientas comunicativas útiles para tal fin, necesidades que si bien varían en cada MST, van desde perder el miedo para expresar su sentir; hasta buscar apoyo para iniciativas específicas de sus territorios.</p> <p>La variedad de perfiles en cada Mesa también es una constante, dado que así como hay personas letradas y con formación académica avanzada, existen otras que no saben escribir.</p> <p>Todos los espacios no son igual de jóvenes ni participativos, pero podría considerarse que existe una gran receptividad para los temas que promueven la incidencia pública de forma generalizada para las subregionales.</p> <p>Las Mesas Subregionales de Trabajo desde su concepción promueven la participación social de los pobladores en espacios de construcción colectiva para continuar en el fortalecimiento de sus capacidades y la incidencia pública local y regional en el Magdalena Centro.</p> <p>En las MST se resaltan elementos fundamentales del proceso: lo humano, lo organizativo, lo formativo, la incidencia pública y la formulación de iniciativas colectivas que sustenten la equidad para la dignificación de la vida; donde los pobladores se reivindican como actores sociales, siendo muy diversos, pero con identidad propia, que hacen parte de las poblaciones.</p> <p>La construcción de región y de paz de la que se habla en el espacio de las Mesas Subregionales de Trabajo, debe darse primero en la persona y ese es el esfuerzo que se hace en cada encuentro a partir de las relaciones y</p>

su entorno; en sus conflictos y en el contexto de sus valores y limitaciones; por lo tanto este reconocimiento busca la inclusión y su participación en la toma de decisiones.

Los líderes de las Mesas Subregionales de Trabajo **HOY** empiezan a descubrir y reflexionar que la paz también se construye desde sus relaciones con organizaciones e instituciones, en las cuales las personas se organizan y actúan, ya sea en el ámbito local, regional, nacional o internacional.

Los aprendizajes que ya traen los pobladores para su fortalecimiento y la adquisición de nuevos conocimientos se enriquecen por la práctica y la reflexión individual y colectiva de las acciones cotidianas, las cuales son la avanzada en un proceso de transformación sociopolítica, cultural, psicosocial y espiritual en determinado poblador, familia, comunidad, subregión o región.

El aporte de los pobladores...

Las Mesas Subregionales de Trabajo le aportan al territorio y a los diferentes actores una mejor comprensión de los costos sociales del conflicto individual y colectivo, permiten que la recuperación de los valores modifiquen conductas y posiciones intransigentes, cambien de actitud ante quienes consideran sus adversarios y visualicen la interdependencia y un destino común compartido por las comunidades, sin que esto suponga abandonar intereses personales y sectoriales.

Las Mesas Subregionales de Trabajo pretenden fortalecer o crear nuevas habilidades (manejo de conceptos teóricos y técnicas) que permitan a las personas con las cuales interactuamos un mejor desempeño de sus roles y funciones, principalmente en el manejo de las relaciones humanas.

Se supone que la participación pública de personas y sectores será más constructiva si las nuevas actitudes y comportamientos van acompañados por habilidades para encontrar caminos y proponer alternativas creativas.

Las Mesas Subregionales de Trabajo se proponen crear condiciones para que se desarrollen procedimientos que faciliten la discusión, concertación o negociación de problemas que generan conflictos comunitarios y así mismo establecer redes de apoyo en el territorio.

Al facilitar procesos de acercamiento y diálogo, buscan fortalecer o evidenciar la los aportes sociales al territorio, fomentar mayor comunicación, tender puentes, generar confianza entre las partes, propiciar el acceso a reglas del juego concertadas e identificar temas y

agendas comunes, crear y fomentar procesos de articulación constructiva entre Estado y Sociedad, vincular roles, funciones y actividades en forma integrada, lo que implica, también, velar por la sostenibilidad de los procesos en el tiempo.

Los pobladores hacen un reconocimiento al proceso de formación y a los encuentros comunitarios como una opción para intercambiar lecciones aprendidas de las iniciativas a nivel comunitario y la presentación de proyectos locales susceptibles de extenderse a otros lugares rápidamente.

Aunque las intervenciones y resultados a nivel comunitario resulta difícil de justificar, los pobladores han reaccionado de forma favorable a la réplica de conocimientos para la consolidación de las relaciones a nivel comunitario.

Se debe mantener la formación humana a todo nivel para promover la transferencia de competencias al nivel comunitario.

La participación de los pobladores a partir de la reflexión sobre el desarrollo requiere diversos niveles de acciones y funciones aprovechando de forma adecuada los recursos que ofrece el medio y los actores territoriales que intervienen.

Es necesario adoptar medidas para mejorar la utilización de los espacios de encuentro y que se fomente de forma contundente la capacidad a nivel comunitario.

Las Mesas Subregionales a través de cada encuentro propone prácticas saludables de estilo de vida, la detección temprana de conflictos lo que propicia la movilización, el apoyo y la participación a nivel comunitario.

Los participantes por cada encuentro aumentan su capacidad de fortalecer sus organizaciones de nivel comunitario y pueden implementar sus proyectos basándose en las enseñanzas y aptitudes que han adquirido.

Aunque actualmente no todos los participantes y organizaciones están equipados para participar plenamente en las redes de trabajo subregional, su contribución consiste en transmitir y recopilar información a nivel comunitario en apoyo de los objetivos, misión y visión del proceso PDPMC.

Las intervenciones para lograr cambios de comportamiento y la movilización comunitaria aumentan la concienciación y la comprensión a nivel comunitario como la promoción de los valores humanos.

Es necesario continuar con la aproximación de conceptos, principios y procedimientos, de manera que forme una base común para el

desarrollo de las labores a nivel comunitario.

Es imperativo aumentar la cobertura de los espacios acogedores para los pobladores en aquellos lugares donde es más evidente el conflicto y la distancia comunitaria, a fin de lograr la prevención y protección principalmente de la convivencia comunitaria.

Al nivel comunitario, se necesitan iniciativas más resueltas y claras para promover la adopción de más medidas que permitan fortalecer la confianza, la acción recíproca y el acuerdo entre las comunidades.

HA SIDO INTERESANTE TENER EN CUENTA QUE...

- La participación al interior de las Mesas Subregionales de Trabajo ha estado limitada en la representatividad comunitaria, determinando debates poco profundos sobre problemáticas e evidenciando prácticas al interior de las organizaciones y las comunidades poco democráticas.
- La responsabilidad de sostenimiento de las MST de manera logística y técnica continua siendo una responsabilidad directa del PDPMC; lo que determina actualmente un tomo asistencial para el proceso y una dependencia a los recursos con los que cuenta la Corporación.
- El miedo de los pobladores a dinamizar procesos políticos contundentes sigue siendo una limitante para la consolidación de acciones importantes para el territorio.
- A nivel comunitario, persiste la desconfianza en los vínculos, falta de presencia en el proceso social de autoridades, otros actores y liderazgos legitimados, que pueden construir redes más fuertes para el trabajo comunal.
- Los obstáculos ocupacionales, las barreras sociales, y las barreras de género que frecuentemente coinciden, obstaculizan el acceso, el relacionamiento y la confianza a nivel comunitario o familiar.
- Se admite que la ausencia de una comunicación constante entre las administraciones municipales y el eje comunitario limita la recolección de datos y la información sobre programas y proyectos para la gestión de recursos lo que es una limitante importante para cada particularidad y procesos comunitarios.
- La participación en el espacio de las Mesas Subregionales de Trabajo es predominantemente individual con propuestas

	<p>orientadas a intereses particulares.</p> <ul style="list-style-type: none"> • En oportunidades, la toma de decisiones no es en el nivel central y a pesar de que existen espacios de concertación para la negociación, estos no son debidamente utilizados. • Se admite que la ausencia de una comunicación constante entre las administraciones municipales y el eje comunitario limita la recolección de datos y la información sobre programas y proyectos para la gestión de recursos lo que es una limitante importante para cada particularidad y procesos comunitarios. • Las Mesas de Trabajo tienen limitaciones para la planificación clara y concisa lo que obstruye la ejecución de las iniciativas o el planteamiento de nuevas propuestas. • No se ejecuta plenamente la dinámica de representación y participación comunitaria concebida desde el proceso de fortalecimiento. • Continúa predominando el paternalismo y la poca flexibilidad en la toma de decisiones en el nivel local.
--	---

DATOS ESTADÍSTICOS DE LAS MESAS SUBREGIONALES DE TRABAJO - PDPMC

HOMBRES	MUJERES
98	132

JOVENES	ADULTOS	ADULTOS MAYORES
55	121	54

ZONA RURAL	ZONA URBANA
164	66

CONSEJO DE LIDERES	EQUIDAD DE GÉNERO	RED AFRO-DESCENDIENTE	NUCLEOS JUVENILES	FAMILIA CELULA DE PAZ	ARTE PARA LA PAZ
9	27	13	55	93	99

ALTO ORIENTE DE CALDAS	25
BAJO ORIENTE DE CALDAS	30
BAJO CUNDINAMARCA	28
NOROCCIDENTE DE CUNDINAMARCA	26
SUR ORIENTE DE ANTIOQUIA	24
OCCDIDENTE DE BOYACA	15
SUB MESA ARBOLEDA	30
SUB MESA DE BERLIN	28
SUB MESA DE SAN CARLOS	24