



LAS MESAS SUBREGIONALES DE TRABAJO COMO PLATAFORMA PARA LA INCIDENCIA

Las Mesas Subregionales de Trabajo apuntan con su fuerza e intención a la preparación de condiciones organizativas para la incidencia de jóvenes, mujeres y líderes comunitarios del Magdalena Centro. Una de las razones principales de este proceso es el de superar prácticas excluyentes que han predominado en el liderazgo comunitario y en los diferentes espacios e instancias de concertación, donde jóvenes, mujeres, líderes comunitarios vinculados a organizaciones se habían visto relegados, tanto en cargos de importancia como sus intereses estratégicos. En la perspectiva de derechos, ubicamos la participación de jóvenes, mujeres y líderes comunitarios en la actualización de su propia agenda y su relacionamiento en espacios de concertación.

Las Mesas Subregionales de Trabajo buscan Contribuir a la inserción efectiva del liderazgo de mujeres, jóvenes y líderes comunitarios en los diferentes espacios de concertación local, departamental, subregional y regional hacia el fortalecimiento del territorio.

La Estrategia: con la conformación y consolidación de los grupos subregionales se busca la formación y desarrollo de capacidades a través del acompañamiento, la formación humana y técnica para la adquisición de herramientas de participación que propicien la incidencia en el territorio: para la cual es fundamental una dinámica de comunicación y acompañamiento institucional que animen a plantear acciones de incidencia en el sistema de concertación prioritariamente desde la planificación municipal para construir el sentido de pertenencia en los miembros de las comunidades.

Puede afirmarse que en las Mesas Subregionales de Trabajo existe una tendencia positiva a la constitución efectiva de grupos que piensan en función del desarrollo integral de su territorio y que por sí mismos elaboran planes de trabajo que les ha permitido definir su propia identidad y su quehacer, por lo tanto hay apropiación en estos grupos que el éxito de su desempeño estará determinado por los vínculos que tengan con las propias estructuras organizativas ya existentes en el municipio; así, se ha comenzado a cerrar la brecha entre el liderazgo comunitario y las instancias organizativas e institucionales de los municipios en donde las MST afianzan su rol a partir de lo que tiene que ver con la autoestima y la valoración que la persona tenga de su propia dignidad, es decir, de la conciencia que posea el ciudadano como sujeto

Corporación Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro
Cra 3 No 15-35 Telefax 0*6 8 39 09 84 Celular: 313 6512609

e-mail: direccion@construyendoregion.org – pdpmc@construyendoregion.org



portador de deberes y derechos que en última instancia determinan las motivaciones que siente para participar; con la credibilidad, la confianza y el respeto que tenga el líder por las instituciones políticas; con la utilidad y el beneficio que directamente perciba como individuo o como parte de la comunidad.

Las Mesas Subregionales de Trabajo deben continuar su labor...

- ✓ Fortaleciendo los lazos comunitarios (los vínculos de identidad).
- ✓ Promoviendo el reconocimiento de intereses y necesidades comunes.
- ✓ Reconociendo y visibilizando el liderazgo desde el ser humano y la comunidad.
- ✓ Definiendo acciones concretas a partir del interés y apoyo de la colectividad.
- ✓ Brindando posibilidades de mantener las pautas de organización y liderazgo en las nuevas generaciones.
- ✓ Incorporando a su dinámica las demandas sectoriales (de mujeres, jóvenes).
- ✓ Realizando ejercicios de sistematización de las experiencias y resultados logrados con participación comunitaria.
- ✓ Posibilitando el establecimiento de sinergias con comunidades cercanas, o que compartan procesos similares.
- ✓ Manteniendo el interés visible de articular con otros sectores presentes en las comunidades especialmente con la expresión de lo público.
- ✓ Desarrollando mayores y mejores capacidades de incidencia política con las comunidades.
- ✓ Estudiando y conociendo a fondo la historia verdadera del territorio, contribuyendo a su promoción y divulgación por todos los medios para la reafirmación de la identidad y los valores como alternativa de vida.
- ✓ Buscando los mecanismos e instrumentos idóneos para impulsar la organización en todos los niveles: jóvenes, mujeres, líderes, comunidades, regiones así mismo su articulación entre sí para una mejor incidencia política.
- ✓ Fortaleciendo las MST como espacios permanentes de formación y generación de capacidades técnicas, administrativas y organizativas para la gestión política y ciudadana.

Los retos de las Mesas Subregionales de Trabajo son grandes; pero así mismo lo es el material humano que las dinamizan y las hacen un ejercicio valiente de participación y perseverancia.