

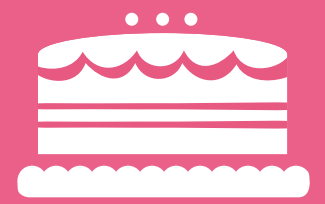
3.417

Pobladores hicieron parte de nuestros procesos en el 2023



 **Pág. 02**

40 años: Diócesis La Dorada - Guaduas



 **Pág. 03**

Editorial: Carta del Director



 **Pág. 05**

Logros Estratégicos - Plan 2023



 **Pág. 16**

Diplomado de Comunicación para el Cambio Social





Celebramos 40 años del trabajo evangelizador, de paz y reconciliación de la **Diócesis de La Dorada – Guaduas**

“Lanzando las redes en el nombre del Señor” ha sido la consigna durante cuatro décadas, y en dos de ellas se ha gestado en este mismo territorio diocesano el Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro, siendo testigos del amor, la solidaridad, la esperanza y la compañía para las comunidades y pobladores en cada lugar donde juntos hemos hecho presencia.



Juntarse para construir paz, ha significado recorrer caminos, trabajar con las familias, aferrarse a la paz como posibilidad para permanecer en el territorio, compartiendo alegrías y dificultades, construyendo comunidades fuertes y amorosas que reflejen los valores, el compromiso y la entrega, piezas fundamentales para seguir contando con una alianza fuerte donde la presencia de la Diócesis ha sido inspiradora.

Hoy ISA Intercolombia, Isagen, Chec Grupo EPM, Fundación Enel Colombia y las Universidades Autónoma de Manizales y de Caldas, hacen un reconocimiento sentido por permitir, ayudar a crecer, fortalecer su capacidad y hacer parte de la vida del PDP Magdalena Centro.

A lo largo de estos 40 años, hemos visto cómo las parroquias se han expandido **cumpliendo con la misión de llevar el mensaje de reconciliación**, tocando innumerables corazones; enfrentando desafíos, que con la ayuda mutua se han superado, creciendo en unidad y esperanza.

La Diócesis ha facilitado la consolidación del PDP Magdalena Centro tendiendo puentes de cercanía y diálogo con las comunidades, cuidando la vida como aporte a la paz, ha contribuido a educar a niños, jóvenes, mujeres, campesinos y afrodescendientes a partir de la promoción del perdón y la reconciliación para convivir mejor.

Hoy al Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro **nos enorgullece hacer parte de la historia de la Diócesis**, abrazamos a los obispos, sacerdotes, religiosas, religiosos, feligreses y pobladores que han contribuido con sus vidas a tejer la red de esperanza y de paz para el Magdalena Centro. Que la vida de la Diócesis sea jubilosa, llena de alegría y bondad por más décadas y que este aniversario nos convoque a permanecer juntos lanzando las redes de la PAZ.

"La Diócesis ha facilitado la consolidación del PDP Magdalena Centro tendiendo puentes de cercanía y diálogo con las comunidades"

Viviana Bedoya ■
Subdirectora Técnica
PDP Magdalena Centro





Carta del Director

Sembramos alegría para cosechar paz: "Hacia los 20 años del PDP Magdalena Centro"

Entender el momento del PDP y su aporte a la construcción de la paz en la región, pasa por reconocer su camino de dos décadas como ente gestor y programa, sus etapas, sus logros, lecciones y también los desafíos que tiene por delante como una gran siembra que se ha establecido en el territorio y nos da de forma permanente sus mejores frutos.

A un año de conmemorar los 20 años de haberse fundado esta bella iniciativa por la paz en medio de la intensidad de la guerra, creo tener claridad del papel de **conducción colaborativa y acompañamiento** creativo que he asumido con todo el cariño, entrega y responsabilidad desde la dirección ejecutiva para con la familia PDP Magdalena Centro.

Sembrar y cosechar implica una espera. El agricultor debe ser paciente para ver el fruto de su trabajo. Cuando la Biblia compara el ministerio con la siembra, el riego y la cosecha (1 Corintios 3:6), sugiere un tiempo

de espera y aproximarnos a las dos décadas de trabajo con los pobladores de la región, los asociados, aliados y equipo de trabajo es en sí mismo un logro enorme, pero sin duda es un tiempo de cosecha y de siembra.

Cosechamos más de lo que sembramos. En otras palabras, la ley de la siembra y la cosecha está relacionada con la ley de la multiplicación. Jesús habló de la semilla que produjo: "cien, sesenta o treinta veces lo que se sembró" (Mateo 13:8).

La idea de sembrar y cosechar, que se encuentra en la sagrada escritura, es un principio importante que imparte sabiduría tanto para este mundo como para la vida futura. Como director ejecutivo acudo a este principio en el intento permanente por construir con todas las partes las condiciones necesarias y posibles para recoger con responsabilidad una cosecha que corresponda a la siembra, en el marco de nuestros 20 años.

En todos los procesos de recolección de frutos, **se requiere de paciencia y conocimiento** para establecer el estado actual del cultivo y la cosecha, de esta manera, el presente informe de gestión da cuenta de las principales acciones desarrolladas para garantizar frutos sanos, una cosecha abundante en espíritu.

"Cosechamos más de lo que sembramos"

Presentamos a nuestra Asamblea General de Asociados el balance en la ejecución del plan estratégico 2023, validado por el Consejo de Líderes del Magdalena Centro y aprobado por nuestra Junta Directiva en su sesión ordinaria del mes de diciembre de 2022.



El informe contiene cuatro aspectos que dan cuenta de las principales ejecuciones, logros estratégicos, lecciones aprendidas y proyecciones para la institución.

Se hace un balance en el cumplimiento de los alcances establecidos en cada una de las líneas del plan estratégico 2023, se presentan las lecciones aprendidas en los principales procesos comunitarios así como las reflexiones que se han construido en importantes espacios de diálogo y análisis de contexto que han permitido la retroalimentación permanente del Plan Estratégico de la Corporación y la identificación de elementos clave para la proyección de la institución.

En el periodo que termina es importante precisar que nuestro plan ha logrado un nivel general de cumplimiento del 96,07% así como se puede destacar que tres de

sus principales líneas de trabajo han tenido un cumplimiento superior al 100% (cultura de paz 114,5%, gobernabilidad 105%, fortalecimiento institucional 102%). En las líneas que han tenido un menor desempeño (Infraestructura 85%, Comunicaciones 75%) obedece al retraso en la firma de convenios y el aplazamiento en actividades de fin de año.

En cuanto a los principales logros en el desarrollo de este plan destacaría tres muy relevantes: **a) el fortalecimiento de los procesos territoriales y comunitarios** referido en un incremento del 35% en la presencia del PDP en los municipios de la región, 20,1% en el número total de pobladores participantes, 46,2% en el número de pobladores capacitados y certificados en sus procesos de formación y 45,4% en las organizaciones

de base acompañadas y fortalecidas; **b) el fortalecimiento institucional del Programa**, representado principalmente en la implementación del banco de proyectos con 26 iniciativas construidas y radicadas, de las cuales 6 organizaciones de base recibieron 1.200 millones para implementar sus proyectos, el desarrollo del sistema de seguimiento y monitoreo, la sistematización de lecciones aprendidas, así como la mejora en la calificación de nuestro sistema de gestión y el fortalecimiento del relacionamiento y posicionamiento estratégico; **c) el fortalecimiento de la cultura de la reflexión y el aprendizaje**, con un proceso de diálogo institucional abierto a la construcción colaborativa y la proyección creativa de la institución.




Como se puede evidenciar la estrategia de conducción por parte de la dirección ejecutiva de acuerdo a la etapa del Programa, ha sido el fortalecimiento, para el cual se han construido líneas de base a través de matrices DOFA de procesos, las cuales han definido acciones de mejora que han ido generando resultados importantes.

En este sentido, la Corporación ha venido adelantando un proceso de alistamiento para seguir cosechando y seguir sembrando. Los pobladores son la razón de ser del PDP Magdalena Centro, lo expresa nuestra visión institucional, todos nuestros esfuerzos están orientados al desarrollo de sus capacidades y al mejoramiento de su calidad de vida, en ese sentido el trabajo misional está orientado a seguir creciendo en número de pobladores capacitados mejorando la calidad de los procesos formativos en cada una de las experiencias comunitarias que se acompañan, a cualificar un núcleo de pobladores como facilitadores territoriales del Programa y seguir acompañando el fortalecimiento de sus organizaciones de base para incidir y para acceder a la oferta público-privada.

Continuar con el proceso de fortalecimiento institucional para hacer más eficientes y sostenibles los procesos corporativos, así como seguir garantizando el acompañamiento del equipo técnico para su empoderamiento y bienestar, es una prioridad de nuestro PDP.

Finalmente, **ninguna siembra o cosecha es posible sin agricultores**. Gracias a nuestros asociados y comité técnico por la confianza y apoyo en la conducción, a nuestros pobladores por su entrega y espíritu para construir, a nuestros aliados por la plataforma que se fortalece y las alianzas de vida que se han creado, gracias infinitas al equipo de trabajo por crecer en comprensión y capacidad, superar barreras y acompañarnos para hacer posible como agricultores la siembra de alegría y las cosechas de paz en el Magdalena Centro.

"Continuar con el proceso de fortalecimiento institucional para hacer más eficientes y sostenibles los procesos corporativos"



EDI-TORIAL

Wilmar Hernando Gómez Agudelo
Director Ejecutivo - PDPMC

Director Ejecutivo
Wilmar Hernando Gómez Agudelo

Subdirectora Técnica
Viviana Bedoya Franco

Coordinadora Administrativa
Edizabeth Vásquez Acosta

Gestores de Comunicación
Pobladores del territorio

Líneas de Trabajo
Comunicación y Aprendizaje Regional
Infraestructura, Ambiente y Sociedad
Mesas Subregionales de Trabajo
Desarrollo Integral Sostenible
Cultura de Paz y Reconciliación
Gobernabilidad y Gobernanza

Impresión Comercial
Editorial LA PATRIA S.A.
MAGDALENEANDO PRENSA

Es una pieza comunicativa realizada por los habitantes de los 17 municipios del Magdalena Centro, con el apoyo de la Corporación Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro (PDPMC).

Su distribución y circulación es gratuita.

Calle 15 # 3-48 Curia Episcopal, segundo piso
La Dorada, Caldas (Colombia)
PBX: (6)8374660
www.pdpmagdalenacentro.org



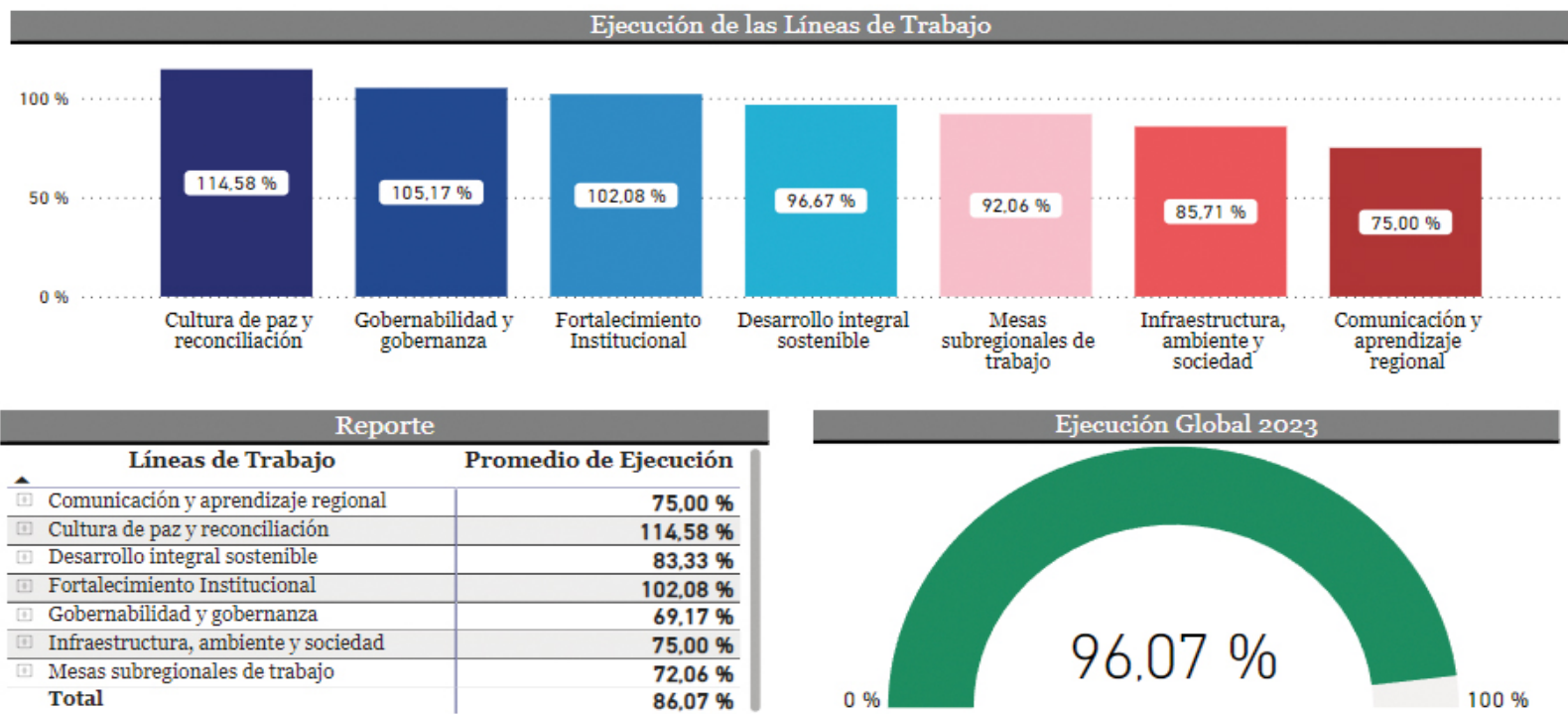
**Programa
Desarrollo
para la Paz**
del Magdalena Centro



Logros Estratégicos - Plan 2023

El origen de nuestro plan estratégico es la visión 2030 y la reflexión permanente con nuestros grupos de interés, a través de este se busca fortalecer los procesos acompañados por el Programa, en ese sentido, haremos el balance del presente plan presentando el nivel de cumplimiento en cada una de sus líneas de trabajo.

En el 2023, el nivel de cumplimiento del plan estratégico según el sistema de seguimiento monitoreo y evaluación, fue muy positivo, a pesar de que dos de los convenios fueron firmados en el mes de octubre, se logró una ejecución del 96,07% como se puede evidenciar en el siguiente reporte.



Las actividades que en materia de comunicaciones y algunas mesas territoriales no se alcanzaron a realizar y afectan el cumplimiento a nivel porcentual, deben ser incorporadas en la respectiva programación de 2024.

En un periodo de aprestamiento del equipo del PDP, facilitado por el director durante los meses de enero y febrero del 2023, además de aclarar metodológicamente los momentos en el marco del plan estratégico, se identificaron para cada uno de los procesos comunitarios que adelanta la Corporación, las principales debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas, así como acciones de mejora que permitieran cualificar, hacer más eficientes y sostenibles los procesos con los pobladores en el territorio.

Este proceso con el equipo **permitió establecer prioridades y especialmente articular internamente al PDP** garantizando

la transversalidad necesaria para fortalecer integralmente las iniciativas acompañadas, impacto que se puede evidenciar en términos de cifras, de la siguiente manera:

Año	# Municipios PDP	Total pobladores participantes	Pobladores capacitados certificados	Organizaciones de base acompañadas
2022	11	2730	327	18
2023	17	3417	608	33
%	35%	20,1%	46,2%	45,4%

Fortalecimiento Institucional

NIVEL DE CUMPLIMIENTO

102,08%

El trabajo hacia el interior de la organización es fundamental, por ello se propuso a la Junta Directiva en 2022 incluirlos en el plan estratégico, de esta manera se abordó de forma prioritaria los factores que tuvieron un menor desempeño en la última evaluación del Índice de Capacidad del Programa (ICP). Es así como esta línea base ha sido determinante en la estructuración de la **ruta de gestión y conducción** por parte del director ejecutivo en la Corporación.

Índice de Capacidad de los Programas - ICP

- 3.9** Proceso de gestión de recursos
- 4.1** Seguimiento y evaluación de procesos
- 3.9** Sistematización de los procesos
- 4.1** Construcción de ideario de región - procesos comunicativos



Sistematización de procesos

Sin duda alguna, el proceso de sistematización de la Corporación es una de las debilidades identificadas en el ICP y que se abordaron en el 2023 donde se logró avanzar con la **sistematización del proceso de acompañamiento a las organizaciones de base** y la identificación de lecciones aprendidas que muestran la ruta de análisis para incorporar acciones de mejora o avanzar en la toma de decisiones sobre la orientación del proceso.

En el plan estratégico aprobado por la Junta Directiva se ha referido la incorporación de un componente de **Apropiación Social del Conocimiento** (ASC) en la Corporación; en ese sentido se estableció una línea de base que determinó el estado actual de los procesos de gestión del conocimiento, identificando la necesidad de actualizar, diseñar metodologías y desarrollar dispositivos tecnológicos para garantizar la sostenibilidad de las herramientas pedagógicas construidas por la entidad.

En este sentido, se ha avanzado en la construcción de la caja de herramientas del proceso PAI, prevista su terminación en agosto de 2024, así como el diseño del planteamiento metodológico en el proceso de acompañamiento de organizaciones de base que adelanta el PDP, con sus respectivos dispositivos tecnológicos, acompañados de la actualización de la plataforma web de la Corporación. En 2023 avanzamos en la institucionalización de una herramienta de sistematización y se han identificado las lecciones aprendidas y buenas prácticas de los principales procesos comunitarios de la entidad durante el presente periodo.

Se ha culminado la fase de diseño de la Unidad de Apropiación Social de Conocimiento y se espera su presentación y validación en el Comité Técnico y Junta Directiva.

Líneas de Trabajo	Metodologías	Herramientas tecnológicas
Mesas Subregionales de Trabajo	—	—
Desarrollo Integral Sostenible	—	—
Infraestructura, Ambiente y Sociedad	+	+
Cultura de Paz y Reconciliación	+	—
Gobernabilidad y Gobernanza	+	—
Comunicación y Aprendizaje Regional	—	—

Relacionamiento estratégico

En los ejercicios de reflexión y en las juntas directivas en 2022 se evidenció como una debilidad el relacionamiento estratégico de la Corporación, en razón a múltiples factores territoriales o institucionales que limitaban la posibilidad de hacer más **eficientes, sostenibles y escalables** los procesos de gestión liderados por la Corporación en cumplimiento de su rol misional.

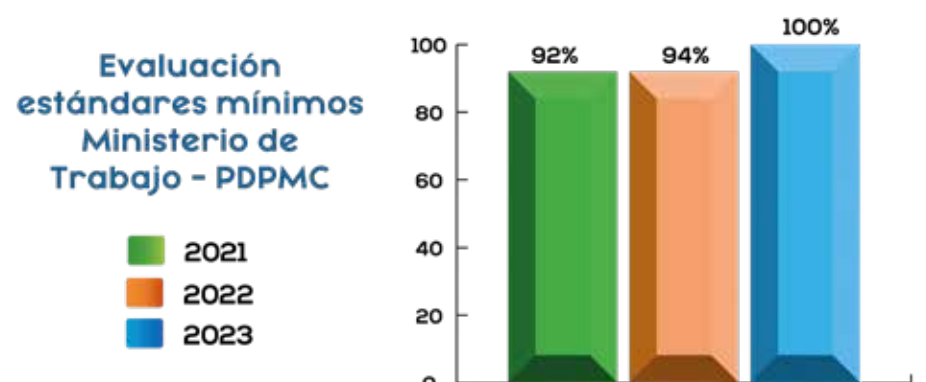
A nivel regional, se realizaron mesas de trabajo y reuniones periódicas de articulación con universidades, el Sena y cámaras de comercio, lo que ha logrado **fortalecer el tejido de aliados** de la Corporación potenciando el relacionamiento desde la práctica institucional, es decir, hoy en gran parte de los procesos promovidos por la entidad se cuenta con aliados locales o regionales para fortalecerlos.



En cuanto al nivel nacional, de igual manera se identificaron instituciones como el DNP, SAE, ADR, ESAP, ENTERRITORIO, UNIDAD DE RESTITUCIÓN DE TIERRAS, MINISTERIO DE SALUD, OFICINA DEL ALTO COMISIONADO PARA LA PAZ y empresas como ECOPEPETROL, EPM, con quienes se llevaron a cabo ruedas de relacionamiento presentando la institución y sus logros para identificar alianzas posibles en el marco de los intereses comunes.

Sistema de gestión y sostenibilidad corporativa

La Corporación se esforzó en realizar seguimiento y control al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en conjunto con los colaboradores con el fin de darle cumplimiento a la normatividad y buscar estrategias de apropiación del sistema como ejercicio de corresponsabilidad para la mejora continua, además se implementó un plan de bienestar laboral que ha permitido cualificar, empoderar y mejorar las condiciones de cuidado al equipo de trabajo.





Seguimiento y evaluación



Se cuenta con una herramienta de seguimiento a la ejecución del plan estratégico que genera reportes periódicos para monitorear el cumplimiento, para 2024 está previsto la armonización de la batería de indicadores del PDP con la herramienta. Asimismo, se han desarrollado instancias e instrumentos de control y seguimiento como el plan operativo, el reporte de flujo de caja y ejecución presupuestal, el plan de sostenibilidad corporativa o plan administrativo.

Ideario de región

Uno de los factores que la última evaluación de ICP recomienda fortalecer en la Corporación es el ideario de región. A partir del análisis del contexto territorial se fortalecieron las acciones en torno a la construcción de este ideario, estableciendo con mayor rigurosidad la exploración de alianzas para la construcción de boletines, observatorios o informes regionales que den cuenta de la evolución de los indicadores de sostenibilidad y desarrollo humano en la región, pero también el establecimiento de acuerdos para el posicionamiento del territorio.

La facilitación de espacios de diálogo entre los cinco departamentos que integran la región, con sus secretarios de planeación y las autoridades ambientales con los pobladores, han ido motivando la esperanza de integrar y trabajar de forma articulada como es el propósito misional del PDP.

La participación en encuentros, ferias, foros, conversatorios, como el Evento de Finanzas del Clima posicionado a nivel nacional e internacional como un escenario para la generación de aprendizajes

y fortalecimiento de conocimientos para la movilización de recursos orientados a la acción climática, favorece y da oportunidad de relacionamiento para el diálogo del PDPMC con el sector financiero, las instituciones públicas, las agencias de cooperación y el sector privado en torno a la financiación de la agenda climática de Colombia y la región.



Mesas Subregionales de Trabajo - MST

NIVEL DE CUMPLIMIENTO

92,06 %

La coyuntura electoral del 2023 concentró la participación de los pobladores de las Mesas Subregionales de Trabajo y del Consejo de Líderes en los procesos de incidencia política, acompañados a través de la Ruta de Incidencia del PDP con la construcción de las Agendas Ciudadanas, la participación y apoyo en la realización de los foros democráticos; estrategias que aumentaron el nivel de relacionamiento y el perfil en la participación de los actores.

Con el Consejo de Líderes y el equipo se determinó como prioritario para el fortalecimiento del proceso, regresar al nivel municipal empoderando nuevos actores a través de la realización de Mesas Territoriales como está establecido en el plan estratégico.

Mejóro notablemente la base territorial del Programa con la identificación de nuevos actores en cada territorio, quienes recibieron herramientas de formación, actualización

de datos y reflexionaron sobre la cultura política.

Estas acciones permiten avanzar en el fortalecimiento de la resiliencia comunitaria en el Magdalena Centro, además, que las Mesas Subregionales de Trabajo identifiquen, proyecten y avancen en la dinamización de procesos de cambio y contribuyan al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible para la región.



Indicador de impacto / resultado



Fortalecimiento de la resiliencia comunitaria en el MC.

No. de MST que identifican, proyectan y avanzan en la dinamización de procesos de cambio en el MC.

Avance o logro del indicador



- ▶ **405 líderes** participaron en la construcción de Agendas Ciudadanas municipales, como herramienta estratégica para la gestión territorial.
- ▶ **133 pobladores** del Magdalena Centro participaron en la celebración del cumpleaños número 18: “Construyendo paz y desarrollo territorial sostenible” y del Foro Visión Magdalena Centro: “Uniendo fuerzas para el desarrollo y la paz”.
- ▶ En **7 municipios** los pobladores identificaron sus fortalezas, problemáticas, alternativas de solución y propusieron una visión territorial desde la construcción de las Agendas Ciudadanas.
- ▶ **279 pobladores** participaron de los encuentros de Mesa Subregional de Trabajo, aportaron a la lectura de contexto territorial e identificaron temas de importancia regional que fueron expuestos en las Agendas Ciudadanas y Foros Democráticos Ciudadanos.



Yadira Bolaños Rojas

Yacopí - MST Noroccidente de Cundinamarca

“ Asistir a las Mesas ha sido de las experiencias de la vida. El **reencuentro** con los pobladores de este mismo territorio, con los cuales siempre habrá algo que proponer y compartir, y por supuesto, con los líderes de los municipios vecinos.

A lo largo de estos años he adquirido por parte de los diferentes profesionales del PDP, valiosísimos conocimientos en mi **formación como lideresa**, los cuales he podido aplicar primero en mi familia, mis nietos Juan Pablo y Camilo participaron en varios encuentros y se forjaron como líderes juveniles; en mi comunidad como sembradora de los procesos de formación que hemos desarrollado sobre todo en el área rural; y en diferentes espacios comunitarios **he logrado ser escuchada** para aportar ideas que contribuyan a lograr cambios y seguir apostando a la consolidación de una paz permanente en mi municipio y región.

“ Un día, por azar, llegué al lugar equivocado a una reunión de la Universidad de Caldas y terminé en una sala del centro cultural en Manzanares, donde hablaban de Mesas Subregionales de Trabajo, paz, empoderamiento y un programa de La Dorada, en fin, como somos tan preguntones indagué acerca del tema y me llamó la atención.

Así, me vinculé a la Mesa de Trabajo como poblador de Montebonito, Marulanda. Tras varios procesos sociales en diferentes entidades, me enamoré del Programa. Vi sus bondades, sus apuestas para el territorio y, lo más importante, la participación colectiva de los pobladores de los cuatro municipios del Alto Oriente de Caldas que conforman la Mesa. Hoy, podemos decir que el Programa nos ha empoderado y nos ha hecho sentir importantes en nuestros territorios.

La apuesta del Programa con el Consejo de Líderes ha sido estratégica. Ser consejero le da sentido a la Mesa: une, informa y articula, siendo un puente entre el territorio y la Corporación. Para mí, es un honor representar la Mesa y el Programa como consejero de líderes.

A nivel nacional, hemos compartido experiencias con otros programas y dejado en alto la Corporación, replicando procesos exitosos. Estos intercambios han dado vida al Programa y sirven de ejemplo a otras corporaciones que trabajan por la paz. Tener un espacio en la Redprodepaz es un orgullo para los consejeros y los territorios que representamos, ya que es el único Programa con un consejo de líderes como ente consultor de la Corporación.



Juan Diego Valencia
Montebonito (Marulanda) - Consejo de Líderes
MST Alto Oriente de Caldas





Iara Gabriela Patiño Castañeda

Guaduas - MST Noroccidente de Cundinamarca

“ Para mí las Mesas Subregionales de Trabajo son una gran experiencia ya que nos muestra el valor que tenemos como personas ante la sociedad. Desde **pequeña he tenido el honor de estar participando** en ellas gracias a mi abuela Elena Tinoco Torres; muestran cosas que ni en el colegio he aprendido, me dan un punto de vista más positiva y comunicativa; el poder de compartir con diferentes personas no solo de mi pueblo sino también de Chaguaní, La Dorada y otros lugares; el escuchar el punto de vista de ellos ante los problemas, amenazas y las mismas soluciones muestra que sí llegamos a acuerdos, y que todos podemos hacer grandes cosas.

Me parece muy bueno que los jóvenes hagamos parte de esto, porque de nosotros depende el futuro; el escuchar las cosas del pasado nos enseña un buen camino. **A mis 14 años agradezco los conocimientos** y sé que este Programa va a hacer cosas maravillosas en las comunidades.



Desarrollo Integral Sostenible

NIVEL DE CUMPLIMIENTO

96,67 %

Esta línea de trabajo a partir del proceso de aprestamiento y en cumplimiento del plan de estratégico, hizo más énfasis en el periodo a los procesos de sistematización de sus prácticas, así como a facilitar el acceso de las organizaciones acompañadas a la oferta institucional.

El proceso permitió al equipo crecer en capacidades de gestión y articulación institucional, así como a las organizaciones acceder a recursos que contribuyen con la implementación de sus iniciativas y

la puesta en marcha de procesos que se venían construyendo pero carecían del apoyo necesario para su realización, contribuyendo de forma significativa a la calidad de vida de las comunidades especialmente del sector rural.

A través del acompañamiento del PDPMC, **seis organizaciones de base recibieron aproximadamente 1.200 millones en recursos** de apalancamiento para sus iniciativas.

Indicador de impacto / resultado



Autonomía y sostenibilidad de las organizaciones sociales productivas.

Avance o logro del indicador



- ▶ **21 propuestas** presentadas a entidades públicas y privadas para la gestión de recursos.
- ▶ Gestionados con la Autoridad Nacional Acuícola y Pesquera un valor **\$144.746.561** representados en entables para la pesca artesanal, equipos e insumos para fortalecer la producción y comercialización de carne de pescado.
- ▶ Gestionados **\$38.257.267** con la Gobernación de Cundinamarca a través de la Agencia de Comercialización representados en equipos para mejorar la producción de panela.
- ▶ **Aprobado** proyecto para la asesoría y acompañamiento en el cumplimiento de los requerimientos técnicos y administrativos para la obtención de notificación sanitaria por parte de INVIMA.
- ▶ **4 propuestas** aprobadas por INVIAS y en ejecución por las Juntas de Acción Comunal para el mejoramiento de vías terciarias.
- ▶ Propuesta presentada al Fondo de Energías No Convencionales y Gestión Eficiente de la Energía para beneficiar a **137 familias** del área rural que no cuentan con el servicio de energía.
- ▶ **6 propuestas** presentadas al Ministerio del Interior a través de la convocatoria de la Dirección de Democracia, Participación Ciudadana y Acción Comunal para iniciativas comunales en favor de la soberanía alimentaria, mitigación del riesgo de desastres y cambio climático.
- ▶ **2 propuestas** presentadas a la Agencia de Desarrollo Rural para el mejoramiento de infraestructura, maquinaria, equipos, cultivos y fortalecimiento de capacidades del capital humano.
- ▶ **Líder comunal** del municipio de Guaduas, Cundinamarca, es designado como secretario de Agricultura y Medio Ambiente para el periodo 2024-2027.





Con el propósito de fortalecer las habilidades técnicas y administrativas de líderes y lideresas de organizaciones productivas de Cundinamarca, a finales del año 2023 se llevó a cabo el **Encuentro Asociativo** en el municipio de Caparrapí, diseñado para facilitar la identificación de actores clave y mejorar la gestión de recursos.

La jornada contó con la participación de **60 líderes de organizaciones productivas y Juntas de Acción Comunal** de los municipios de Caparrapí, Yacopí, La Palma y Puerto Salgar. Además, se sumaron profesionales de la alcaldía de Caparrapí y representantes de la Caja de Compensación - Compensar, consolidando así una experiencia enriquecedora y colaborativa.

A continuación, algunos testimonios y/o experiencias de personas que asistieron a este encuentro:



“ No es fácil reunir un gran grupo de asociaciones productivas en un solo salón, todas ellas tienen **expectativas de aprendizaje** a partir de las dificultades que enfrentan como grupo; estos espacios facilitados por el PDP Magdalena Centro se deben aprovechar para hacer **la caracterización con los productores** sobre qué tipo de producto posicionan, cómo y cuándo lo producen y así ayudarlos.

Siempre ha sido complejo el proceso de comercialización y las diferentes maneras de fortalecer la asociatividad; es muy interesante **promover el relacionamiento con las instituciones y las empresas** para que en el futuro se conviertan en aliados comerciales y hacer más cerca y eficaz el rol tan importante que cumplen las cámaras de comercio como aliado para administrar y mantener en la legalidad y cumplimiento de requisitos a las organizaciones.



“ Actualmente hago parte del **colectivo de Las Cintureras**, somos mujeres alternativas y diversas, nuestro gran objetivo es rescatar y reivindicar las artes y oficios, evocamos la magia de las mujeres. También hago parte de la agrupación **Huerta La Vianda Arte Ecológico**, somos un grupo de mujeres dedicadas a fortalecer nuestras capacidades, lograr autonomía económica y mejorar la soberanía alimentaria a través de la producción de hortalizas y aromáticas con un enfoque orgánico.

Este encuentro se da por iniciativa del PDP Magdalena Centro, empresa comprometida con el **desarrollo sostenible y la paz** de nuestro territorio; se nos da a conocer la importancia de la asociatividad y el estar legalmente constituido para poder participar en convocatorias y apoyos tanto en capacitaciones, adquisición de recursos y procesos para poder participar en la comercialización de nuestros productos. Quedo muy contenta y comprometida a **seguir trabajando de manera conjunta** para superar retos, que lleven al bienestar propio, el de nuestra comunidad y el de la bella Villa de Guaduas.



Anyela Astrid Bonilla Méndez
Guaduas, Cundinamarca



Infraestructura, Ambiente y Sociedad

NIVEL DE CUMPLIMIENTO

85,71 %

El impulso del desarrollo territorial sostenible en la región del Magdalena Centro estriba en la promoción de las buenas prácticas productivas, el cuidado del patrimonio natural, la urgencia de comprender y actuar ante el cambio climático y el compromiso individual y colectivo con los conflictos socioambientales del territorio. Estos elementos se

abordaron desde los componentes de la línea de Infraestructura, Ambiente y Sociedad, tales como: la gobernanza ambiental y el relacionamiento institucional, la educación ambiental y la cultura del agua y la consolidación de metodologías PAI (Planes de Acción Integral) para la réplica y transferencia territorial.





Indicador de impacto / resultado



Diseñar e implementar una estrategia de gestión del conocimiento para el desarrollo territorial sostenible.

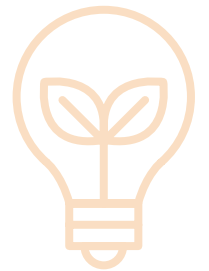
Diálogos y aprendizaje para el desarrollo sostenible.



Avance o logro del indicador



- ▶ Se avanzó en la sistematización para la construcción de una **guía metodológica** que contenga las experiencias PAI como herramienta para la transferencia territorial.
- ▶ Se construyó un documento diagnóstico para la creación de una red de comunidades de aprendizaje para el **desarrollo sostenible, mitigación y adaptación al cambio climático**.
- ▶ Se realizaron **tres intercambios de experiencias** territoriales para el posicionamiento de la agenda PDPMC.
- ▶ Se construyó un documento para el **rediseño** de la Escuela de Liderazgo Ambiental – ELA.
- ▶ Se implementó una **cohorte piloto** de un Diplomado con la nueva metodología de la ELA.
- ▶ Se construyó un **documento base** para la constitución de un Observatorio Magdalena Centro.
- ▶ Se acompañó una estrategia de **agroecología** en la región.
- ▶ Se realizaron **mesas territoriales** en los municipios del oriente de Caldas.
- ▶ Se realizaron mesas subregionales en el marco de la construcción del plan de trabajo de la **Mesa Interinstitucional**.
- ▶ Se realizaron **tres sesiones** de la Mesa Interinstitucional Oriente del Caldas y Norte del Tolima como instancia de articulación e incidencia regional.
- ▶ Se realizó un **foro estratégico** de desarrollo sostenible en la región del Magdalena Centro.
- ▶ Se realizó una **Asamblea PAI**.
- ▶ Se realizó un **Festival del Agua**.
- ▶ Se realizó un **Festival Río Río La Miel**.



Juan Esteban Isaza

Coordinador General Departamental de la Red Jóvenes de Ambiente

Para nosotros es muy importante que las instituciones nos apoyen con iniciativas y proyectos. Nuestro trabajo en la Red es voluntario, una acción desinteresada de jóvenes preocupados por el territorio. Sin embargo, esta acción voluntaria necesita el **respaldo de actores o aliados estratégicos**, no solo financieramente, sino también en cuanto a formación, transferencia de conocimientos y metodologías para abordar mejor los conflictos ambientales.

Por eso, se requiere que instituciones como el Programa Desarrollo para la Paz se involucren con nosotros. Al articular juntos, podemos construir y **tejer una red que abraza el territorio** desde la colectividad y las acciones promovidas desde los territorios. El papel del Programa en la promoción de la **gobernanza ambiental juvenil** es muy importante. Muchos grupos juveniles ambientales se enfocan en acciones activistas como siembras, jornadas de limpieza y recolección de residuos sólidos, que aunque importantes, no sirve de nada recoger la basura en un lugar, tomarse la foto, ya que dos o tres días vuelve esta o más basura de la que uno encontró.

En la Red de Jóvenes de Ambiente, nos hemos dado cuenta de que el activismo por sí solo no es suficiente. Una solución es lo que ofrece el Programa Desarrollo para la Paz: **formaciones y un enfoque integral del territorio**. Los jóvenes somos inquietos tenemos una energía juvenil muy grande que nos moviliza, sin embargo, muchas veces nos quedamos cortos de herramientas, de metodologías, de cómo abordar el territorio, cómo habitarlo. El Programa nos enseña a **habitar el territorio, pensarlo, sentirlo e interpretar cada espacio**. Así, se promueve una gobernanza ambiental participativa y una apropiación social, como lo hace el Programa de Desarrollo y Paz con la Red de Jóvenes de Ambiente.

Realizamos un proyecto llamado Cocirumbas que tiene como objetivo realizar actividades comunitarias alrededor de la agroecología a través la recuperación de alimentos y una olla comunitaria. Esta actividad se complementa con un picnic ambiental.

En la Cocirumba hubo un total de 110 beneficiados que son adultos mayores que asisten al comedor parroquial. En el Pícnic hubo un intercambio de saberes donde llegamos a la conclusión de que ha sido una experiencia enriquecedora para nosotros los jóvenes porque hemos llevado el mensaje de educación ambiental a toda la comunidad y también de compartir social.

Esta actividad se realizó gracias al apoyo del Fondo de Actividades Comunitarias del Programa Desarrollo para la Paz en convenio con Corpocaldas, buscando así fortalecer la gobernanza ambiental en el oriente de Caldas después de habernos formado de manera integral en el diplomado. Es importante seguir haciendo alianza para ser una región ejemplo en la conservación de áreas protegidas o de interés ambiental en la mitigación y la adaptación al cambio climático.



Valery Giraldo
Norcasia, Caldas



Cultura de Paz y Reconciliación

NIVEL DE CUMPLIMIENTO

114,58 %

El 2023 fue un año especial para el **Perdón y la Reconciliación** en territorios que demandan encuentros, acercamiento para el diálogo y el fortalecimiento de las relaciones en sus bases familiares comunitarias.

El trabajo con las familias estuvo anclado al proceso de **Apersonémonos de la Democracia** buscando acercar a los padres a los procesos educativos en los que están inmersos sus hijos y poner en doble vía la corresponsabilidad de la institución educativa y la familia para el acompañamiento a los proyectos de vida.

El **Consejo Regional de Equidad de Género** logró poner en la agenda local campañas y rutas de prevención de las distintas violencias, fortaleciendo capacidades y liderazgos para el quehacer comunitario. Recibieron acompañamiento profesional como grupo alrededor de la comunicación no violenta, relaciones organizativas e institucionales y la interacción en redes y medios de comunicación para la prevención de las distintas violencias que viven las personas y que afectan a las familias, los colectivos y los territorios.

La **Red Afrodescendiente Bantú Palenque** del Magdalena Centro aprovechó los encuentros de este año para reflexionar sobre el proceso adelantado en 13 años, las debilidades, fortalezas, oportunidades y amenazas del trabajo en red y la orientación estratégica que darán a partir de la capacidad de agencia adquirida y las motivaciones de juntarse para liderar propuestas y acciones que integren de manera profunda el enfoque diferencial étnico, donde se promueva el arte, la cultura, la gastronomía y la medicina ancestral como legado para las regiones.

Las **Escuelas de Perdón y Reconciliación** lograron integrar al Programa, pobladores, territorios; lo que confirma que es necesario trabajar por la paz desde las actitudes, los comportamientos y el desarme de los lenguajes para tener relaciones sanas y sostenibles.

Los **jóvenes** se integraron a los distintos procesos, especialmente a los que impulsaron el emprendimiento, el liderazgo, el aprendizaje y la consolidación de grupos de pares. Se aprovecharon los distintos espacios convocados y facilitados por el Programa para visibilizar sus iniciativas, emprendimientos, productos y trabajo social.

Indicador de impacto / resultado



Constitución como actor político de grupos poblacionales históricamente excluidos en el Magdalena Centro (afrodescendientes, mujeres, jóvenes).

Avance o logro del indicador



- ▶ A través de la campaña **No hay excusa cuidemos la vida, evitemos la violencia**; 180 mujeres apropiaron la herramienta de identificación de actitudes, comportamientos y sensores de violencia, reconocida como violentómetro y promocionaron el uso efectivo de las rutas de prevención y atención contra las violencias de género, a través de muralismo, puerta a puerta, tomas públicas para entrega de volantes con información preventiva.
- ▶ **107 familias** aumentaron su capacidad de agencia para la transformación de conflictos y asumieron el liderazgo en sus comunidades para acompañar y compartir sus aprendizajes.
- ▶ **232 jóvenes** contribuyeron desde su aprendizaje en la definición de la ruta de incidencia y la promoción de una cultura de paz en el Magdalena Centro.
- ▶ Los jóvenes y sus colectivos aumentaron su capacidad de incidencia, a través del proceso Apersonémonos de la Democracia y la ruta de incidencia.



Rosalba Machado Lloreda
Lideresa de la comunidad afrodescendiente
La Dorada, Caldas.

La participación en la **Red Bantú Palenque del Magdalena Centro** ha sido importante para los líderes afro porque hemos logrado interactuar con otros municipios como Puerto Boyacá, Puerto Triunfo, Puerto Salgar, La Dorada, el bajo Sonsón y Victoria, conociendo de sus experiencias de trabajo no solo en organizaciones constituídas legalmente, sino con colectivos que promueven la participación a partir de **la cultura, el arte, la ancestralidad y el liderazgo** como comunidad étnica.

El PDP Magdalena Centro ha cumplido un rol importante en esta construcción de red, a partir de la facilitación del encuentro, el diálogo y la planeación, promoviendo siempre la **articulación con actores institucionales** para la gestión y el reconocimiento de los esfuerzos por la paz como comunidad étnica.

Hay mucho trabajo por hacer, debemos seguir sumando esfuerzos y buscando aliados que contribuyan al fortalecimiento de la Red, porque la participación desde las colectividades es el camino para la paz.





“ El **Consejo Regional de Equidad de Género** es un espacio creado por el PDPMC con el fin de reconocer, garantizar, empoderar y lograr que los participantes sean ciudadanos capaces de defender sus derechos y cumplir con los deberes que la Constitución y la ley les profieren.

Es un espacio donde se valora la expresión libre, **sin juzgamientos o agresiones**, se encuentra allí el apoyo, la escucha y la manera de sacar adelante sus dificultades de **aceptación social, económica y moral**.

El consejo fortalece las capacidades de liderazgo y desarrolla acciones positivas que contribuyen a la integración de las personas con identidades de género diferentes, promoviendo el cuidado de la vida, el respeto por las diferentes voces que hoy requieren de **reconocimiento, protección y cuidado**.

Los líderes del consejo proponen actividades y campañas a nivel local, todas ellas para la prevención de las distintas violencias que aniquilan la vida y generan tanto sufrimiento. Juntar las manos ha significado **sembrar esperanza y dar pasos con valor** para rodear la vida de otros y otras en busca de la paz.



Cristina Casis
Guaduas, Cundinamarca

Gobernabilidad y Gobernanza

NIVEL DE CUMPLIMIENTO

105,17 %

El fortalecimiento del sujeto político y el desarrollo de la Ruta de Incidencia, marcaron el quehacer y las actividades que habían comenzado a trazar el rumbo desde la participación en el Diálogo Regional Vinculante para la construcción del Plan de Desarrollo Nacional y la fase de alistamiento ciudadano para la consolidación del documento de la **Agendas Ciudadanas**:

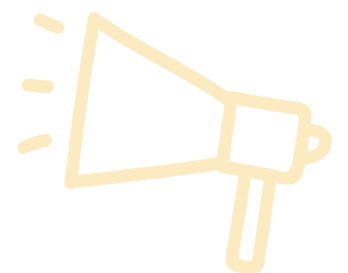
“Una herramienta estratégica de gestión” en los municipios de Pensilvania, Manzanares, Norcasia (Caldas), Guaduas, Caparrapí, Yacopí, Puerto Salgar (Cundinamarca) y Puerto Boyacá (Boyacá), lo que motivó la participación de actores diversos como una oportunidad para incidir en el desarrollo territorial.



Indicador de impacto / resultado



Incidencia ciudadana/comunitaria en las Agendas Territoriales de Desarrollo.



Avance o logro del indicador



- ▶▶ **7 Agendas Ciudadanas Territoriales** construidas con la participación de 405 pobladores de 7 municipios.
- ▶▶ **46 dignatarios de Juntas de Acción Comunal** de Manzanares y Victoria graduados del Diplomado Politeia.
- ▶▶ **15 pactos** de Sostenibilidad Territorial y Ética electoral firmados por 70 candidatos de 15 municipios .
- ▶▶ **15 Foros Democráticos Ciudadanos** realizados en 15 municipios del Magdalena Centro con la participación de 3.560 pobladores.
- ▶▶ En **9 instituciones educativas** con la participación y certificación de **232 estudiantes y docentes**, se desarrolló la XIII cohorte del proceso Apersonémonos de la Democracia y **107 familias** que participaron del proceso de Familia Célula de Paz en el entorno escolar.
- ▶▶ El desarrollo turístico, el rol de las mujeres, jóvenes y Juntas de Acción Comunal en los próximos gobiernos, el desarrollo agropecuario y agroindustrial, la integración regional, la educación para la innovación y el emprendimiento, acciones para la adaptación al cambio climático y la conservación ambiental fueron temas abordados en las Agendas Ciudadanas como ejes fundamentales para la sostenibilidad del territorio.



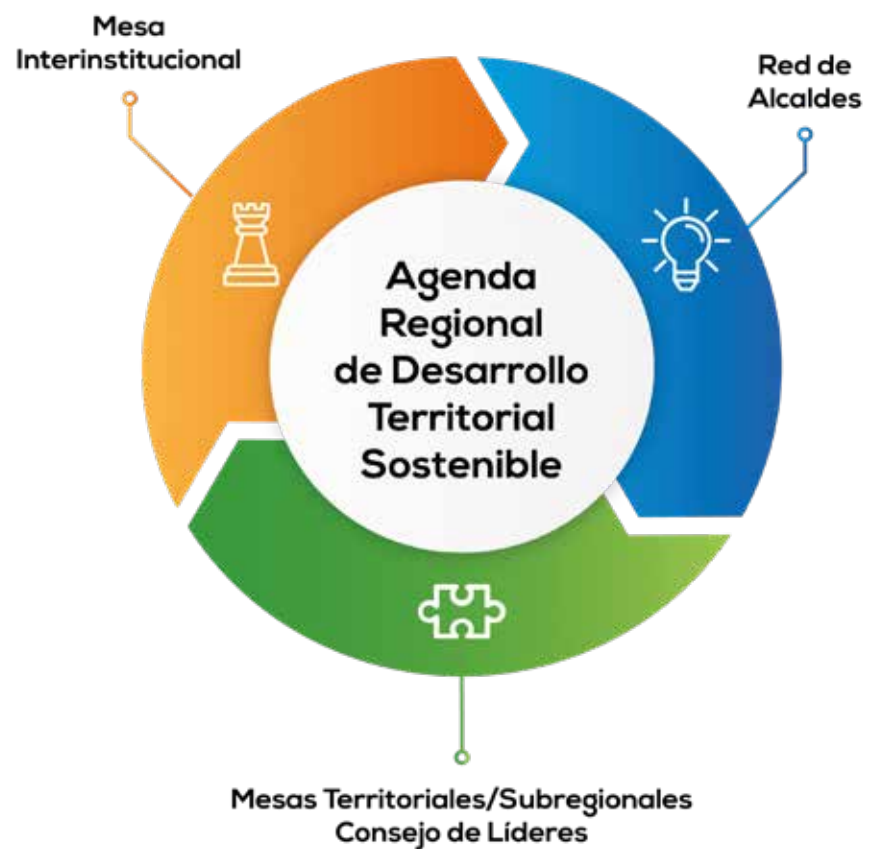
Ruta de incidencia



Centro, pero en especial, contribuir con el fortalecimiento del ideario de región, pues no hay reconocimiento de este en instrumentos de planificación oficiales, lo que hace más difícil la integración regional y cohesión de esfuerzos en una región que es bisagra de cinco departamentos, con sus potencialidades y complejidades.

Sin duda, la Ruta de Incidencia ha sido una contribución al proceso de empoderamiento de los pobladores durante dos décadas, en algunos momentos con más relevancia que en otros. Además, ha logrado mejorar el relacionamiento con las administraciones municipales y con la institucionalidad pública en general, **facilitando condiciones de articulación y de trabajo conjunto**, fortaleciendo los procesos comunitarios.

El Magdalena Centro una Región Integrada y Megadiversa



Es una de las experiencias metodológicas más relevantes de la Corporación en el territorio, esta tiene un ciclo de vida, es decir un periodo de tiempo de mayor intensidad. Este se refiere a la construcción de los instrumentos de planificación a nivel nacional, regional y local, posterior a la elección de los respectivos mandatarios, por lo tanto, los pobladores gestionan la incorporación de sus agendas en estos importantes mecanismos a través de espacios de diálogo.

La Ruta es la convergencia institucional del PDP a través de la cual se articulan instancias, instrumentos y espacios de diálogo con el propósito de **construir una agenda común para el Magdalena**

Comunicación y Aprendizaje Regional

En el transcurso del 2023, la línea se enfocó en consolidar la visibilidad del PDP Magdalena Centro tanto a nivel regional como nacional, ejecutando acciones que resonaron significativamente en el territorio.

En este contexto, se destaca el aumento de seguidores en redes sociales como un reflejo del éxito de la estrategia para llegar a distintos segmentos de la población, siendo Facebook la red más consultada por los pobladores; además, se incursionó en TikTok y Spotify Podcast, esta última plataforma no solo amplía el alcance, sino que también proporciona flexibilidad a la audiencia para acceder a Magdaleneando Radio.

En paralelo, la transformación digital fue esencial, avanzando en la actualización de la plataforma tecnológica con una página web adaptativa (responsive). Además, se implementó Moodle, plataforma moderna y atractiva que permite crear y gestionar

espacios pedagógicos virtuales. Este cambio, más que una actualización, busca garantizar una formación integral y sienta las bases para futuros cursos cortos e incluso diplomados que podrá ofertar el Programa.

Sin duda, la estrategia de comunicación de los Foros Democráticos con candidatos a las alcaldías en el marco de la Ruta de Incidencia del PDPMC, incentivó el contacto con diversos medios de comunicación y fortaleció la relación con la comunidad.

Por otra parte, se llevó a cabo la transferencia de habilidades de comunicación en múltiples encuentros con actores comunitarios e institucionales en los municipios, con niños y jóvenes en La Dorada, líderes comunitarios en Yacopí y Guaduas, cada encuentro representó una oportunidad para fortalecer la capacidad comunicativa de las comunidades.

NIVEL DE CUMPLIMIENTO

75,00 %



Indicador de impacto / resultado



Apropiación y uso de herramientas de comunicación e información por parte de pobladores y organizaciones sociales y productivas del MC.

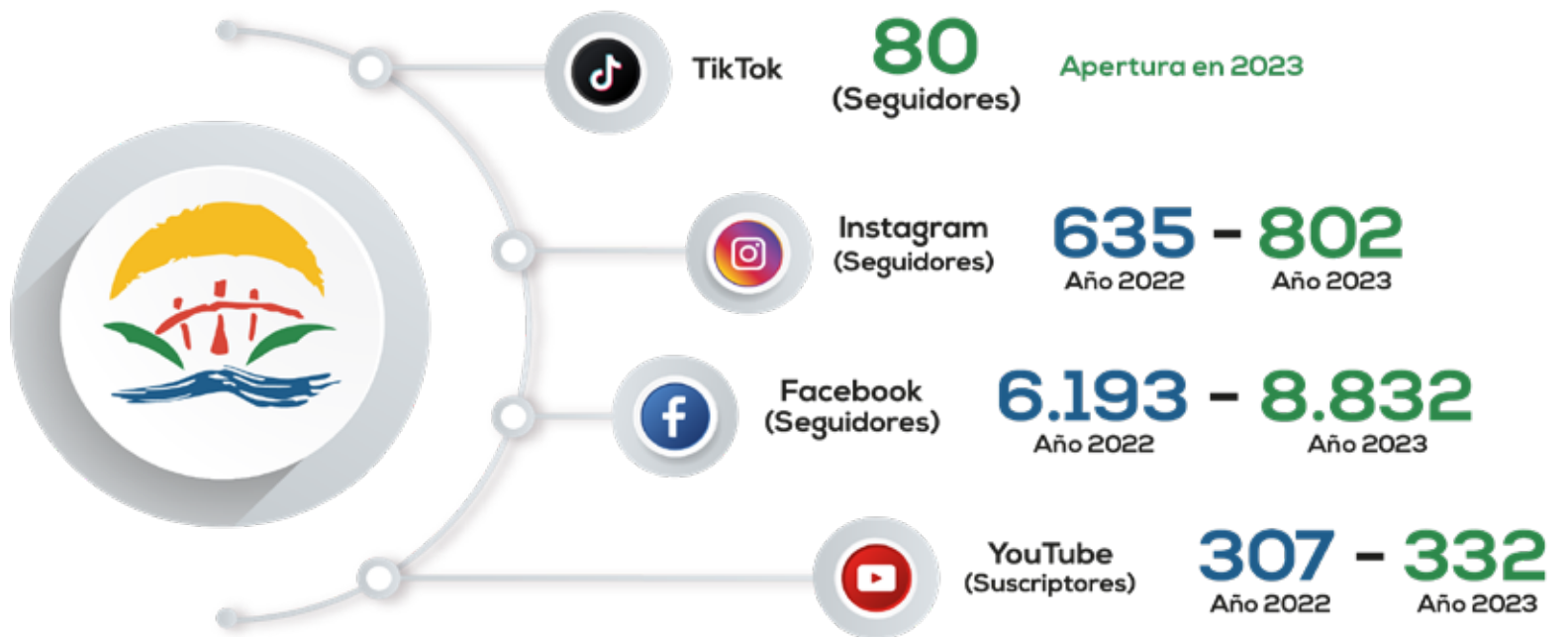
Avance o logro del indicador



- ▶ Diseñado el manual de imagen de la Corporación
- ▶ Elaborado el documento diagnóstico de la plataforma virtual del Programa para su aprovechamiento y optimización.
- ▶ Aumento estratégico de las interacciones del Programa en plataformas, medios de comunicación y redes sociales.
- ▶ Proceso de formación en articulación con la Universidad de Manizales y la unidad de comunicaciones de CHEC grupo EPM para cuatro colectivos de comunicación.



Estadísticas en Redes Sociales



“ La comunicación es fundamental para informarnos y generar procesos de relacionamiento con otras personas y comunidades en los territorios. Por lo tanto, muchas organizaciones han visto la importancia de **articularse con las emisoras comunitarias** por el trabajo que realizan en pro de los ciudadanos en temas de **difusión, formación y participación**, donde distintos grupos de interés pueden visibilizarse y dar a conocer el trabajo que realizan y con el cual impactan a otras comunidades.

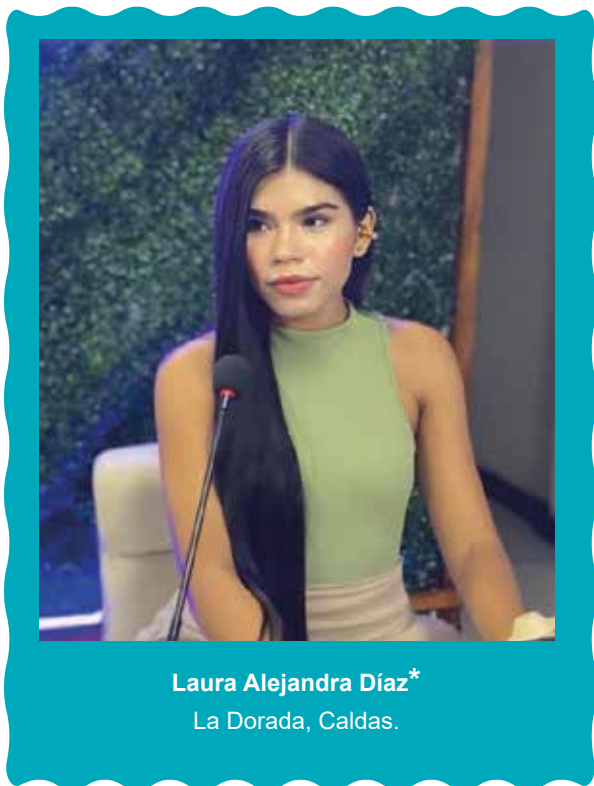
El PDPMC ha encontrado en las emisoras comunitarias, y en particular en Dorada Stereo, un aliado para desarrollar **estrategias de comunicación y campañas institucionales** encaminadas al bienestar de los pobladores del Magdalena Centro.

En distintos escenarios se ha resaltado la relevancia del **fortalecimiento de la comunicación** en los líderes y organizaciones de base, pues son ellos quienes pueden trabajar por iniciativas de beneficio comunitario que favorezcan el desarrollo y el cambio social.

Por lo tanto, la comunicación entendida como una **posibilidad de trascender las instancias públicas y privadas** en la consecución de bienestar para el territorio implica la preparación de la comunidad con elementos propios de la comunicación para preservar la cultura, promoviendo la convivencia pacífica y la paz.



Diego José Díaz
Emisora Comunitaria Dorada Stereo



Laura Alejandra Díaz*
La Dorada, Caldas.

“ Como joven que soy, quiero seguir nutriendo mi conocimiento en el ámbito de la comunicación. Considero que en este diplomado he aprendido una serie de temas que me enriquecen y me permiten analizar mejor los **distintos retos de comunicar** a través de las múltiples plataformas digitales.

No solamente estamos aprendiendo lo teórico, que es indispensable, sino que aplicamos estos conocimientos realizando prácticas de campo, necesarias para **reforzar el aprendizaje**.

Hemos hablado de la importancia de la comunicación y de la transversalidad que tiene en los distintos procesos organizativos; pero debemos mencionar ahora que esta comunicación es más efectiva y da mayores frutos cuando estamos trabajando en “red”, pues es allí donde se encuentran las fuerzas de todos para lograr los objetivos, ya no de forma individual, sino colectiva.

Muchos jóvenes han encontrado **en la asociatividad y en la participación en redes** una forma de fortalecimiento institucional y organizacional que les ha permitido conocer nuevas experiencias, oportunidades de negocio y adquirir nuevos conocimientos para la transformación de su realidad cotidiana. Por eso, la inclusión en estos procesos de trabajo en red se ha convertido en la **plataforma de progreso** y beneficio para todos.



*Laura Alejandra Díaz, una joven de 17 años, quien comparte su experiencia de formación en el **Diplomado de Comunicación para el Cambio Social** que se realiza cada quince días en La Dorada, Caldas, con la participación de 25 jóvenes y adultos de diferentes municipios; facilitado por el PDPMC y la Universidad de Manizales en alianza con CHEC Grupo EPM.



Puedes publicar de manera **GRATUITA** información de carácter social, ambiental o comunitario.

Envía la información al siguiente correo electrónico adjuntando fotografías (créditos respectivos) y tu información de contacto.

prensa@pdpmagdalenacentro.org



**Programa
Desarrollo
para la Paz**
del Magdalena Centro



Asociados



Miembro



Redprodepaz
Red Nacional de Programas Regionales de Desarrollo y Paz