

INFORME DE
GESTIÓN
2024



PDP

Magdalena Centro

INTEGRACIÓN REGIONAL PARA LA
PAZ

Tabla de CONTENIDOS



PERFIL DEL INFORME

- Carta del Director
- Asociados y Junta Directiva de la Corporación
- Composición del Comité Técnico
- Equipo Técnico de la Corporación
- Consejo de Líderes
- Presupuesto Ejecutado 2024
- Introducción



CAPÍTULO 1

Hitos Estratégicos para el Fortalecimiento: Resultados y Perspectivas.

- Articulación Interinstitucional y Territorial
- Ampliación y Fortalecimiento de la Base Comunitaria
- Gestión del Conocimiento e Innovación para el Desarrollo Territorial
- Sostenibilidad y Fortalecimiento Institucional



CAPÍTULO 2

Plan Estratégico: Logros y Retos

- Fortalecimiento Institucional
- Cultura de Paz y Reconciliación
- Desarrollo Integral Sostenible
- Infraestructura, Ambiente y Sociedad
- Mesas Subregionales de Trabajo
- Comunicación y Aprendizaje Regional
- Gobernabilidad y Gobernanza





INFORME DE
GESTIÓN
2024

PERFIL DEL **INFORME**



**Programa
Desarrollo
para la Paz**
del Magdalena Centro



Programa Desarrollo
para la PAZ
del Magdalena Centro



CARTA DEL DIRECTOR

“La visión de un logro es el mejor regalo que un ser humano puede ofrecer a otros”. Ayn Rand

Estimados Asociados, Equipo de trabajo y Comunidad del Magdalena Centro:

En el umbral de nuestro vigésimo aniversario, agradezco la oportunidad de liderar junto a ustedes un proceso que, durante los últimos tres años, ha consolidado la estrategia de **“siembra y cosecha”** en el territorio.

Esta etapa de **crecimiento y logros** se ha estructurado en cuatro líneas o hitos estratégicos: i)Articulación Interinstitucional y Territorial, ii)Ampliación y Fortalecimiento de la Base Comunitaria, iii)Gestión del Conocimiento e Innovación, y iv)Fortalecimiento Institucional.

Nuestra siembra que ha sido en un terreno fértil y lleno de importantes logros que en veinte (20) años ha tenido el proceso, se ha traducido en una cosecha que hoy se evidencia en el **fortalecimiento de la gobernanza comunitaria y la articulación de actores** para facilitar el acceso a la oferta institucional.

Hemos logrado establecer relaciones de confianza con entidades territoriales y autoridades ambientales, reflejadas en **iniciativas de cooperación y en la sostenibilidad de los procesos** acompañados por el PDP Magdalena Centro con un rol mucho más claro y visible como articulador regional.

Estos resultados son la suma de un trabajo continuo de construcción de capacidades y alineación de propósitos, que nos ha permitido **avanzar hacia una descentralización institucional y una mayor cobertura de nuestras acciones.**



Mientras se retoma y culmina el proceso de reflexión interna que guiará las acciones de mejora a nivel organizacional a partir de los avances y los riesgos institucionales identificados, así como la renovación y fortalecimiento de la estructura de gobernanza comunitaria que representan las mesas subregionales y su Consejo de Líderes, **reitero mi gratitud por la confianza y el compromiso de cada uno de ustedes.**

La participación activa de nuestros pobladores, el apoyo de los asociados, el compromiso de nuestro equipo de trabajo y el apoyo de nuestros aliados estratégicos, han sido fundamentales para **cosechar frutos sólidos en el marco de la paz, la equidad y el desarrollo sostenible.**

A todos y todas, gracias por permitirme contribuir con visión y experiencia en este camino. Sigamos sembrando y cosechando juntos el futuro que soñamos para el Magdalena Centro.

Con aprecio,



Wilmar Hernández Gómez Agudelo
Director Ejecutivo
PDP Magdalena Centro



ASOCIADOS Y JUNTA DIRECTIVA DE LA CORPORACIÓN



DIÓCESIS DE LA DORADA - GUADUAS

NIT. 890.806.717-1

Principal: Mons. Hency Martínez Vargas

Suplente: Pbro. James Clavijo Ortiz

ISAGEN S.A. E.S.P.

NIT. 811.000.740-4

Principal: Juan Esteban Flórez

Suplentes: Claudia Lucía Álvarez Tobón – Claudia Patricia Echeverry Mejía

ISA - INTERCOLOMBIA S.A. E.S.P.

NIT. 900.667.590-1

Principal: Ana María Gómez Mora

Suplentes: Martha Cecilia Arias – Sandra Julieta González

CENTRAL HIDROELÉCTRICA DE CALDAS – CHEC GRUPO EPM

NIT. 890.800.128-6

Principal: Martha Libia Castaño Tovar

Suplentes: Jhon Jairo Arango Ospina – José Urbey Gómez

UNIVERSIDAD DE CALDAS

NIT. 890.801.063-0

Principal: Fabio Hernando Arias Orozco

Suplente: Fabio Alonso Mesa Ramírez

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MANIZALES

NIT. 890.805.051-0

Principal: Carlos Eduardo Jaramillo Sanint

Suplente: Claudia Isabel Aguirre Jaramillo

FUNDACIÓN ENEL COLOMBIA

NIT. 830.065.659-3

Principal: Andrés Esteban Chaves Sáenz

Suplente: María Amelia Vélez Barrera

MIEMBRO DE LA REDPRODEPAZ COLOMBIA

Asociados



Miembro



Redprodepaz
Red Nacional de Programas Regionales de Desarrollo y Paz

COMPOSICIÓN DEL COMITÉ TÉCNICO

DIÓCESIS DE LA DORADA - GUADUAS

Pbro. James Clavijo Ortiz

ISAGEN S.A. E.S.P.

Claudia Patricia Echeverri Mejía

Linsucindy Fonseca

ISA INTERCOLOMBIA S.A. E.S.P.

Martha Cecilia Arias Londoño

Sandra Julieta González Gómez

CENTRAL HIDROELÉCTRICA DE CALDAS – CHEC Grupo EPM

Jhon Jairo Arango Ospina

Lina Marcela Rodas Hurtado

FUNDACIÓN ENEL COLOMBIA

María Amelia Vélez Barrera

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MANIZALES

Claudia Isabel Aguirre Jaramillo

UNIVERSIDAD DE CALDAS

Fabio Alonso Mesa Ramírez

INVITADOS PERMANENTES

Diego León González Ochoa

Luz Adriana Álvarez Torres



EQUIPO TÉCNICO DE LA CORPORACIÓN

DIRECCIÓN EJECUTIVA

Wilmar Hernando Gómez Agudelo

SUBDIRECCIÓN TÉCNICA

Viviana Bedoya Franco

COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA

Maria Edizabeth Vásquez Acosta

ÁREA ADMINISTRATIVA

Mauro Edison Patiño Garibello

Nelcy Yaneth Galindo Vidal

Valentina Duque Ramírez

Valentina Montes Ávila

Jennifer Daniela Camargo Ardila

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Marly Jalile Duque Ortiz

Olivia Vargas Vargas

MESAS SUBREGIONALES DE TRABAJO

Jersun Eliot Fetecua Castañeda

José Mauricio Cardona Perdomo

GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA

Juan Sebastián Díaz Monroy

INFRAESTRUCTURA, AMBIENTE Y SOCIEDAD

Edwar Mauricio Machado Tafur

Dayana Giseth Díaz Bustos

CULTURA DE PAZ Y RECONCILIACIÓN

Luz Marina Muñoz Zuluaga

DESARROLLO INTEGRAL SOSTENIBLE

Sorany Arango Guzmán

Marta Alejandra Restrepo Vargas

COMUNICACIÓN Y APRENDIZAJE REGIONAL

Alejandro Londoño Blandón

Oscar Eduardo Toro García

PROFESIONALES EN PRÁCTICA

UNIVERSIDAD DE MANIZALES

Valeria Sánchez Contreras

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

Anny Katherine Noguera Rincón

Nataly Alexa Muñoz Vesga

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA SAN MATEO

María Camila Esquivel Donato



CONSEJO DE LÍDERES DEL MAGDALENA CENTRO

Alto Oriente de Caldas

Juan Diego Valencia (Montebonito, Marulanda)

Corregimiento de Arboleda - Pensilvania

María Cecilia Grisales Ospina
Alba Lucía González Marín

Bajo Oriente de Caldas y Puerto Salgar

Nancy Zarate Cárdenas (Puerto Salgar)

Corregimientos de Berlín, Florencia, San Diego y el municipio de Norcasia

Oliverio Gómez (Florencia, Samaná)
Erika Montoya (Norcasia)

Bajo Cundinamarca

Elena Tino Torres (Guaduas)
Fernando Arturo Rojas González (Guaduas)

Noroccidente de Cundinamarca

Matilde Olaya Mahecha (Yacopi)
Amanda Bernal (Yacopi)
María Marlend Beltrán González (Caparrapi)

Occidente de Boyacá

José Navid Torres (Puerto Boyacá)
Julia Yepes (Puerto Boyacá)

Suroriente de Antioquia

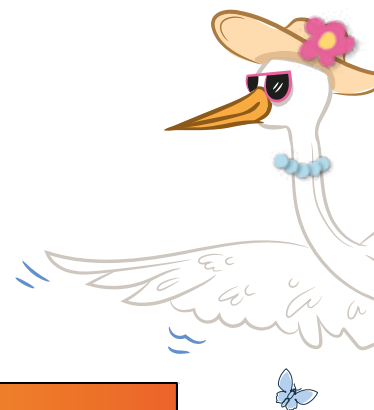
Marta Adriana Molina Betancurt (La Danta, Sonsón)
Luz Amparo Naranjo López (Honduras, Sonsón)
Francisco Álvaro Sánchez (San Miguel, Sonsón)

Red Bantú Palenque Magdalena Centro

María Marleny Mosquera Perea (La Dorada)
Margarita Machado (La Dorada)



PRESUPUESTO EJECUTADO EN 2024



ORIGEN DE RECURSOS		
DETALLE	NUEVA ASIGNACIÓN	%
Recursos Vigencia año 2023	475.929.596	24
Aporte asociados 2023-2024	119.437.106	6
Corpocaldas 2023-2024	72.951.431	4
PAI ISAGEN 2023-2024	283.541.059	14
Recursos Asociados año 2024	1.113.076.838	53
Diócesis de La Dorada - Guaduas	68.947.992	3
ISA - Intercolombia	200.000.000	10
ISAGEN	660.000.000	32
Central Hidroeléctrica de Caldas - CHEC Grupo EPM	114.128.846	5
Fundación Enel Colombia	70.000.000	3
Universidad de Caldas	-	-
Universidad Autónoma de Manizales	-	-
Otros Recursos	495.111.501	24
CHEC Apersonémonos de la Democracia	116.111.501	6
Alcaldía Municipal de Norcasia	70.000.000	3
Alcaldía Municipal La Dorada	85.000.000	4
Corpocaldas - Convenio de asociación con ESAL 256-2024	205.000.000	10
ISAGEN Pescadores	19.000.000	1
TOTAL ORIGEN DE INGRESOS	2.084.117.935	100
APLICACIÓN DE RECURSOS 2024		
DETALLE	NUEVA ASIGNACIÓN	%
Gastos de Personal	412.494.496	20
Gastos Generales	233.465.858	11
Fortalecimiento Institucional	93.210.381	4
Mesas Subregionales de Trabajo	96.939.818	5
Cultura de Paz y Renconciliación	84.847.770	4
Infraestructura Ambiente y Sociedad	287.385.114	14
Gobernabilidad y Gobernanza	225.598.558	11
Desarrollo Integral Sostenible	190.564.985	9
Comunicación y Aprendizaje Regional	131.957.013	6
TOTAL APLICACIÓN DEL RECURSO	1.756.463.993	84
Compromisos año 2025	327.653.942	16

INTRODUCCIÓN AL INFORME DE GESTIÓN 2024

En este informe se presentan los resultados del **Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro** (PDPMC) en 2024, destacando sus logros y el impacto en el territorio. Además, establece las estrategias para el año 2025.

Capítulo I. Hitos Estratégicos para el Fortalecimiento: Resultados y Perspectivas.

Este capítulo presenta los avances estratégicos en cuatro hitos fundamentales.



ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL Y TERRITORIAL

Coordinación de esfuerzos públicos, privados y comunitarios para fortalecer las iniciativas territoriales.



AMPLIACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LA BASE COMUNITARIA

Empoderamiento ciudadano y consolidación de liderazgos para una mayor participación en el desarrollo territorial.



GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL

Sistematización de experiencias y metodologías innovadoras para la planeación y resolución de conflictos.



SOSTENIBILIDAD Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Gobernanza interna, diversificación de financiamiento y consolidación organizativa para la continuidad del Programa.

Capítulo II. Plan Estratégico: Logros y Retos

Este capítulo desarrolla los avances obtenidos en cada una de las siete líneas estratégicas del PDPMC, organizadas de la siguiente manera:

1. Fortalecimiento Institucional
2. Cultura de Paz y Reconciliación
3. Desarrollo Integral Sostenible
4. Infraestructura Ambiente y Sociedad
5. Mesas Subregionales de Trabajo
6. Comunicación y Aprendizaje Regional
7. Gobernabilidad y Gobernanza





HITOS ESTRATÉGICOS PARA EL FORTALECIMIENTO



**Programa
Desarrollo
para la Paz**
del Magdalena Centro

CAPÍTULO I. HITOS ESTRATÉGICOS PARA EL FORTALECIMIENTO

En 2024, el PDPMC fortaleció su gestión estratégica, articulación, liderazgo comunitario, innovación en conocimiento y sostenibilidad institucional para impulsar la transformación territorial.



ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL Y TERRITORIAL



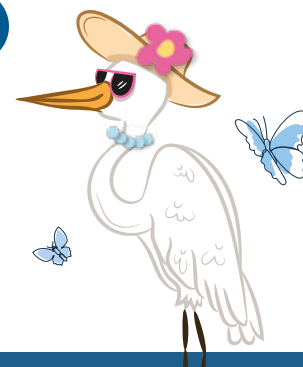
Resultados clave alcanzados

- Consolidación del proceso misional de articulación, promoviendo encuentros y espacios de diálogo con instituciones y comunidades.

Vinculación efectiva a las Mesas Subregionales

15 | Actores institucionales

175 | Organizaciones de base



- Mayor reconocimiento, con un crecimiento de 187% en la conformación de la **Mesa Interinstitucional Oriente de Caldas y Norte del Tolima** como plataforma clave para la gestión del conocimiento, coordinación regional y articulación con autoridades ambientales.
- Incorporación de **agendas ciudadanas y pactos territoriales en los Planes de Desarrollo** gracias a la articulación con la Gobernación de Caldas y las alcaldías de Guaduas, Norcasia, Victoria, Marquetalia, Pensilvania y La Dorada.
- **Mayor capacidad institucional de gestión regional** gracias a la ampliación de aliados estratégicos (academia, sector privado, sociedad civil), con un énfasis especial en el occidente de Cundinamarca, la zona más vulnerable de la región.

Perspectivas y proyecciones 2025



“

“Con el Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro realizamos una integración muy importante. Ustedes manejan la parte social, que es un área compleja, especialmente al abordar el comportamiento de las personas y **atender a las comunidades más vulnerables y alejadas** en las zonas de provincia. El trabajo que realizan es fundamental y los **convierte en aliados estratégicos para enfrentar los retos institucionales** que tiene el SENA en las zonas rurales”.

Jorge Enrique Garavito Peñuela
Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
Villeta, Cundinamarca

”





AMPLIACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LA BASE COMUNITARIA

Resultados clave alcanzados

2.686 Pobladores fortalecieron sus capacidades en 2024

60% Mujeres

+34% Participación de jóvenes

- **Certificación de procesos de formación** mediante convenios con universidades, beneficiando a 49 pobladores.

89% | Aumento de pobladores inscritos en las convocatorias de formación certificada.

- Incremento del 483% en el acompañamiento en el acompañamiento a organizaciones de base, las cuales adquirieron **competencias en gestión, estructura organizativa y fortalecimiento financiero**.

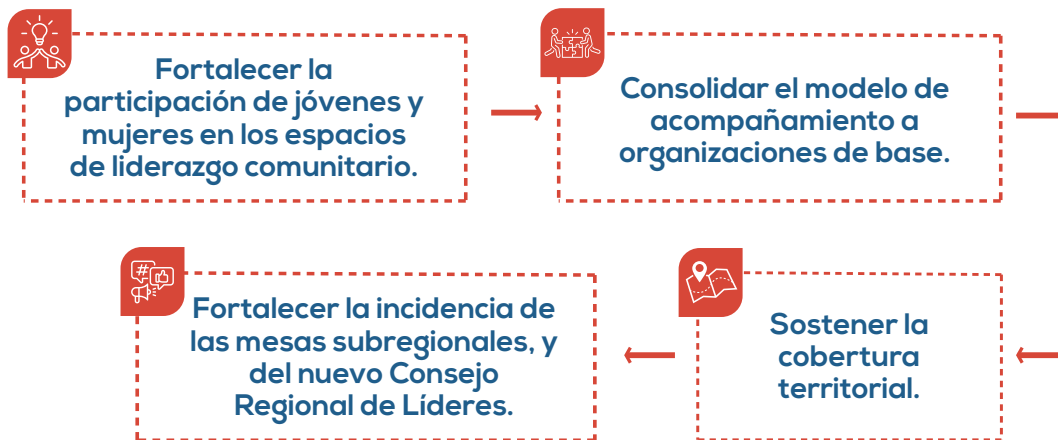
175 Organizaciones de base

53 Emprendimientos productivos

- **Mesas subregionales** fortalecidas como eje central de la articulación territorial, logrando un incremento del 156% en la participación.
- **Fortalecimiento de la Presencia Institucional en el Territorio**, manteniendo el avance alcanzado en 2023, que permitió ampliar la cobertura de 11 a 17 municipios.



Perspectivas y proyecciones 2025



GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL

Resultados clave alcanzados

Avance en la Sistematización de Experiencias:

- PAI (ríos Miel y Guarinó).
- Línea de Comunicación y Aprendizaje Regional.
- Apersonémonos de la Democracia.

Diseño e implementación de una plataforma de formación digital.

- Creación de **comunidades de práctica** como estrategia de **apropiación social del conocimiento**.

“

Tengo mucho que agradecer al PDP Magdalena Centro por esa iniciativa y la oportunidad que brinda a las comunidades para **aprender y poder replicar lo aprendido** en sus propios contextos. Ha sido una entidad muy importante, ya que **no solo se enfoca en la parte educativa, sino también en la parte comunitaria**. Nos ha permitido empoderarnos; por ejemplo, a mí **me ha empoderado como mujer, como mujer afrodescendiente**. Esto me ha llenado de fuerzas para poder replicar lo aprendido en mi comunidad”.

”

Yenfa Palacios Mosquera
Red Bantú Palenque del Magdalena Centro
Puerto Boyacá, Boyacá



➤ **Observatorio del Magdalena Centro** como herramienta clave para la planificación territorial y la articulación interinstitucional.

➤ Fortalecimiento del PDPMC como un referente regional a través de la **estrategia de difusión y posicionamiento** – "Magdaleneando".

Perspectivas y proyecciones 2025



SOSTENIBILIDAD Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Resultados clave alcanzados

➤ Optimización del **Sistema de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje** de la corporación.

➤ Modernización de la **plataforma tecnológica y digital** de la corporación.

➤ Implementación y mejora del **Sistema de Gestión, Seguridad y Salud en el Trabajo**.

➤ Fortalecimiento de **comités y planes de emergencia**.

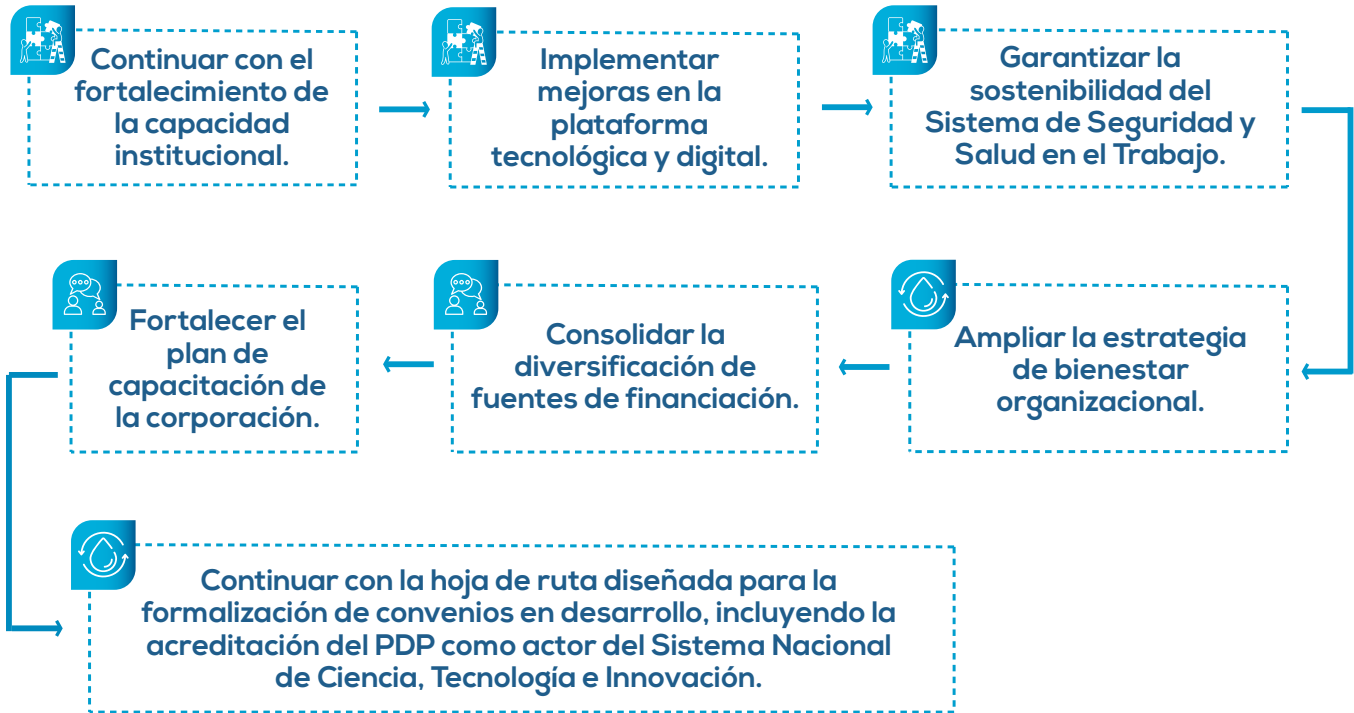
➤ Priorización del **bienestar y la salud mental**.

➤ Diversificación de **fuentes de financiación** de la corporación.

➤ **Optimización de la gestión financiera** en la administración de recursos: incremento del **30,58%** en la ejecución presupuestal, aumento del **26,57%** en la financiación de acciones directas y del **70,77%** en los excedentes del ejercicio 2024.



Perspectivas y proyecciones 2025



“

"Para nosotros, las **comunidades de 13 veredas**, ha sido muy importante el PDP Magdalena Centro porque nos ha capacitado y brindado herramientas con las cuales hemos podido gestionar y articular las instituciones para **implementar los planes de manejo ambiental** que quedaron institucionalizados. Gracias a esto, hemos logrado **avanzar en la reconversión productiva, mejorando nuestros proyectos**, que en estos momentos son sostenibles y muy amigables con el medio ambiente. Esto nos ha permitido **solucionar diversos conflictos sociales, comunitarios, políticos y ambientales** que enfrentábamos en el territorio".

Nancy Zárate
Consejera de Líderes Bajo Oriente de Caldas
Puerto Salgar, Cundinamarca

”





INFORME DE
GESTIÓN
2024

PLAN ESTRATÉGICO LOGROS Y RETOS



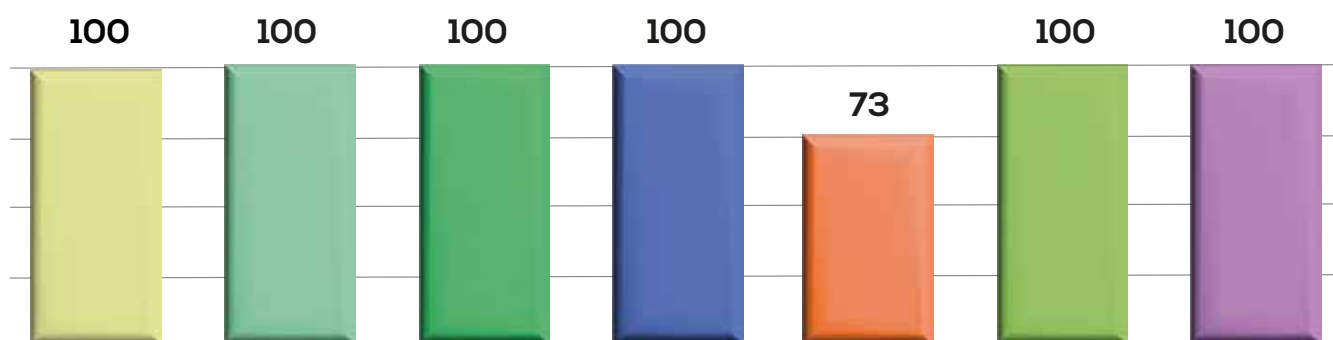
**Programa
Desarrollo
para la Paz**
del Magdalena Centro

CAPÍTULO II. PLAN ESTRATÉGICO: LOGROS Y RETOS

El origen de nuestro Plan Estratégico ha sido nuestra Misión 2030, y el propósito de fortalecer en su quehacer el Programa Desarrollo Para la Paz del Magdalena Centro, en ese sentido presentamos un **balance del cumplimiento** a nivel de cada una de sus líneas de trabajo.

En el 2024 el nivel de cumplimiento del Plan Estratégico según el reporte del **Sistema de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje – SMEA**, fue muy positivo, a pesar de que la meta de actualización de la metodología POLITEIA, no logró cumplirse, se obtuvo una ejecución del 98% como se puede evidenciar en el siguiente reporte.

EJECUCIÓN DE LAS LÍNEAS DE TRABAJO



	Línea de Trabajo	Promedio de Ejecución
	Comunicación y Aprendizaje Regional	100,00%
	Cultura de Paz y Reconciliación	100,00%
	Desarrollo Integral Sostenible	100,00%
	Fortalecimiento Institucional	100,00%
	Gobernabilidad y Gobernanza	73,00%
	Infraestructura, Ambiente y Sociedad	100,00%
	Mesas Subregionales de Trabajo	100,00%
	Total	98,00%



98% | Ejecución Global 2024



“

Con el PDP **hemos hecho varios trabajos**, hicimos una cartilla sobre humedales y otros proyectos; ellos aman **el agua, es el líquido precioso, es la columna de la vida**, ellos lo han entendido y eso es una verdad. Importante, si queremos seguir viviendo, si queremos vida, **tenemos que defender lo que nos rodea**, tenemos que defender los recursos naturales, pero **hago énfasis en que el agua es el principal elemento** y el recurso vital para todo tipo de vida.

”

Luis Eduardo Hincapié
Líder Ambiental
La Dorada, Caldas



Historias de Vida



▶ Mira el video

1






FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

APORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



LOGROS

8 Proyectos formulados y presentados:

-  **Proyecto 1:**
Objeto: Magdaleneando - Colectivos de Comunicación para la Participación Ciudadana y la Construcción de Paz
Entidad: Ministerio de Cultura
Valor: \$ 96.000.000
-  **Proyecto 2:**
Objeto: Comunicadores comunitarios para la consolidación de la Paz, la protección del medio ambiente y el desarrollo cultural y social del Magdalena Centro.
Entidad: Ministerio de Cultura
Valor: \$ 69.384.550
-  **Proyecto 3:**
Objeto: Magdaleneando: Herencia Tradición y Pesca
Entidad: Ministerio de Cultura
Valor: \$ 70.000.000
-  **Proyecto 4:**
Objeto: Conservación de áreas ambientales estratégicas en municipios menores a 50.000 habitantes.
Entidad: Ministerio de Medio Ambiente
Valor: \$ 400.000.000
-  **Proyecto 5:**
Objeto: Conservación de áreas ambientales estratégicas en Municipios con cobertura boscosa menor al 10%.
Entidad: Ministerio de Medio Ambiente
Valor: \$ 300.000.000





→ Proyecto 6:

Objeto: Propuesta económica para convenio interadministrativo – Fortalecimiento para las JAC en formulación de proyectos y el desarrollo de las Escuelas de Perdón y Reconciliación - ESPERE.

Entidad: Alcaldía de Victoria.

Valor: \$ 24.777.648



→ Proyecto 7:

Objeto: Aunar esfuerzos para fortalecer las organizaciones comunitarias y productivas del municipio en temas administrativos, de formalización a través de la asociatividad y la gestión de recursos a través de encuentros colectivos en el área urbana y rural del municipio de Guaduas.

Entidad: Alcaldía de Guaduas

Valor: \$ 59.924.448



→ Proyecto 8:

Objeto: Fortalecimiento Comunitario y Manejo de Conflictividad.

Entidad: Parque Solar Puerta de Oro.

Valor: \$ 1.485.180.000



4

Convenios interinstitucionales suscritos con actores externos a los socios, fortaleciendo la articulación y sostenibilidad financiera.



Convenio 1:

Objeto: Prestación de servicios profesionales para brindar asesoría y acompañamiento a la secretaría de planeación estratégica, medio ambiente y gestión del riesgo en la estructuración del Plan de Desarrollo Territorial 2024 - 2027 del municipio de Norcasia Caldas.

Entidad: Alcaldía Municipal de Norcasia-Caldas.

Valor: \$ 70.000.000



Convenio 2:

Objeto: Aunar esfuerzos para el acompañamiento en la elaboración del Plan de Desarrollo Territorial.

Entidad: Alcaldía Municipal de La Dorada - Caldas.

Valor: \$ 110.500.000

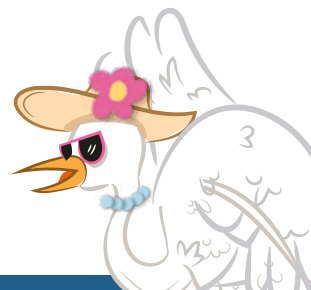


Convenio 3:

Objeto: Unir esfuerzos entre el PDPMC y CORPOCALDAS Magdalena Centro para la implementación de la iniciativa “Comunidades de Aprendizaje, Práctica e Innovación para el Desarrollo Territorial Sostenible”, en el marco de la estrategia PAI (Planes de Acción Integral) como modelo regional para la gestión del recurso hídrico desarrollando acciones de gobernanza e integralidad.

Entidad: Corpocaldas

Valor: \$ 250.000.000.





Convenio 4:

Objeto: Unir esfuerzos técnicos y administrativos para el fortalecimiento institucional de CPDPMC

Entidad: Instituto de Desarrollo y Capital Social

Valor: \$ 120.000.000



Diseño y publicación del **portafolio de servicios institucional**.

2

Documentos estratégicos que consolidan el análisis y la planificación territorial.

80%

De implementación del **Sistema de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje**.



Conformación y articulación de **dos grupos de investigación**, integrando el conocimiento en la planificación estratégica.

95%

De implementación del SG-SST, garantizando condiciones óptimas de **seguridad y salud laboral**.



RETOS

- Transformación del **banco de proyectos** a un sistema integral.
- Potenciar la visibilidad del **portafolio de servicios** del PDPMC.
- Consolidar el SMEA, mediante la **implementación de herramientas de análisis de datos, indicadores de desempeño** y mecanismos de retroalimentación.
- Estrategia de continuidad de los **grupos de investigación** articulados al PDP.
- Optimización de **sistema integrado de gestión**.

“Considero que el PDP Magdalena Centro está haciendo una **adecuada articulación con la administración municipal y con las diferentes entidades**. Nos propiciaron un escenario y un espacio para **encontrarnos con todos los sectores productivos**, entre ellos el artesanal y digamos que, para la entidad, para artesanías de Colombia, es muy importante generar estos espacios con todos los emprendedores. **Tenemos muchos oficios tradicionales que se están perdiendo en esta zona**, el Magdalena Centro, y para nosotros es importante unirnos a PDP Magdalena Centro para poder generar acciones a mediano y largo plazo”.

Mónica Díaz,
Gestora Territorial para Cundinamarca
Artesanías de Colombia



“

Para mí el PDP ha sido una de las **experiencias más interesantes que he tenido en la vida**, porque era algo que yo anhelaba sin saberlo, sin saberlo, simplemente eran como ideas dislocadas, pedazos de cosas. Pero poco a poco, ya con el PDP y el trabajo que hacíamos fui aprendiendo, digámoslo así, y participé en diversos grupos. Trabajar con el PDP fue **una oportunidad de conocer más a fondo lo que es este país**. Mi agradecimiento por el PDP ha sido algo permanente porque siempre he tenido **la oportunidad de explorar un camino distinto**.

”

Lix Mario Ramírez (QEPD)

Líder y Defensor de la Cultura y el Medio Ambiente
Manzanares, Caldas

Historias de Vida



▶ Mira el video

2 CULTURA DE PAZ Y RECONCILIACIÓN

APORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



LOGROS

2 **Iniciativas culturales** apoyadas en el marco del Ideario de Región Magdalena Centro.

11 **Organizaciones afrodescendientes** fortalecidas a través de la Red Bantú Palenque.

101 Pobladores participaron en encuentros organizados por la Red Bantú Palenque.

196 Participantes en los encuentros del proceso **Familia Célula de Paz**.

60 Pobladores participaron en las actividades de la **Semana por la Paz 2024**.

80 Pobladores **intercambiaron experiencias** en el marco del Trabajo Social de la Universidad de Caldas.



106 Participaciones registradas en tres sesiones del **Consejo Regional de Equidad de Género**.

210 Participantes en la **campana de prevención de violencias de género**.

189 Pobladores formaron parte de las **Escuelas de Perdón y Reconciliación (ESPERE)**.

70 Pobladores participaron a través del **apoyo a iniciativas culturales de la población afro**.

600 **Niños y niñas** participaron de iniciativas culturales navideñas apoyadas a través de parroquias y miembros de las mesas subregionales.

RETOS

- **Superar la resistencia al cambio:** La transformación de patrones culturales de violencia, discriminación y desigualdad.
- **Confianza entre actores:** La violencia histórica ha generado desconfianza entre comunidades, instituciones y sectores sociales.
- **Mayor participación de sectores vulnerables:** La inclusión de mujeres, jóvenes y comunidades afrodescendientes en escenarios de toma de decisiones.
- **Mayor comprensión en las dinámicas y complejidad de los conflictos:** Los conflictos sociales son multidimensionales y están arraigados en desigualdades estructurales.
- **Garantizar la sostenibilidad de los procesos:** La transformación del comportamiento social y la reconciliación requieren esfuerzos sostenidos en el tiempo.
- **Adaptación a la diversidad territorial:** Cada comunidad enfrenta desafíos específicos que demandan estrategias diferenciadas.

“

Yo creo que cada historia que uno tiene hace tender como el corazón a cada mujer, porque **no solo uno está viviendo o ha vivido ciertas violencias**, creo que la mayoría de las mujeres hemos sido violentadas en este país. Agradezco muchísimo al PDP Magdalena Centro por tenernos en cuenta, por hacer estos **espacios para uno poder como expresar sus sentimientos**, como dar a conocer su vida y recibir también mucho conocimiento”.

Aura Cristina Martínez Bustos
Representante Federación de Mujeres Campesinas Renacer
Caparrapi, Cundinamarca



“ El proceso con el PDD ha sido para mí algo muy especial porque **me dieron apoyo cuando más lo necesitaba** y he aprendido y a través de ellos conocimos a Compensar que ahora es el que nos compra el producto. Agradecerle mucho al PDP Magdalena Centro por **todo el apoyo y las capacitaciones que nos han dado**, el acompañamiento y que sigan apoyándonos, que gracias a ellos pues esto ha dado **un poco de tranquilidad en nuestro vivir.** ”

Luis Alfonso Ávila Ramírez
Café Campesino Xpress
Caparrapí, Cundinamarca



Historias de Vida



Mira el video

3 DESARROLLO INTEGRAL SOSTENIBLE

APORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



LOGROS

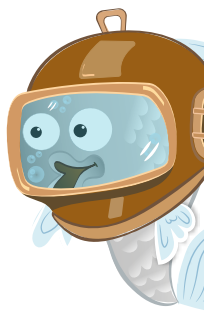
Se incrementó el acompañamiento en un 483% las organizaciones de base, pasando de 30 a 175, en las líneas de cafés especiales, panela, apicultura, turismo de naturaleza, artesanías y manualidades, articuladas a las mesas subregionales de trabajo.

175 | Organizaciones acompañadas por el PDPMC

“Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento al PDP Magdalena Centro por habernos invitado a este importante evento, la **Feria de Cafés Especiales**, en donde hemos tenido la oportunidad de **compartir conocimientos y experiencias**. También, extendemos nuestro reconocimiento a la Alcaldía de Fresno, cuya colaboración ha sido fundamental para que podamos **compartir estos días tan enriquecedores con todos los cafeteros del norte del Tolima y oriente de Caldas**. Es satisfactorio ser parte de este encuentro que **fortalece la conexión entre los productores de café** y nos permite **seguir aprendiendo y creciendo juntos** en beneficio de la caficultura de nuestra región”.

José Heli Soto
Productor Café Los Guarinoses
Monebonito, Marulanda, caldas





MESA SUBREGIONAL DE TRABAJO – MST

	MUNICIPIO	NÚMERO DE ORGANIZACIONES
Bajo Oriente de Caldas	La Dorada	12
Alto Oriente de Caldas	Marquetalia	25
	Marulanda	9
	Manzanares	4
Noroccidente de Cundinamarca	Caparrapí	28
	Yacopí	4
	La Palma	1
Bajo Cundinamarca	Guaduas	46
	Chaguani	27
Occidente de Boyacá	Puerto Boyacá	19

738 **Participaciones** en 45 encuentros de fortalecimiento dirigidos a organizaciones y emprendedores.

53 **Emprendimientos** participaron en ferias y ruedas de negocio.

100% **Implementación** del modelo de innovación y emprendimiento.

3 **Alianzas interinstitucionales** establecidas con actores clave del sector público y privado.

20 **Proyectos formulados** en el marco del desarrollo sostenible.

Liderazgo femenino en emprendimientos productivos.

6 **Organizaciones** de los municipios de Yacopí, La Palma, Guaduas, Chaguani, Manzanares y La Dorada, accedieron a **recursos para el fortalecimiento de sus capacidades y el mejoramiento de sus unidades productivas.**

Mayor participación de organizaciones productivas y Juntas de Acción Comunal en Cundinamarca.

Interés creciente en los procesos de desarrollo territorial.

Fortalecimiento a la Asociación de Pescadores del Buenavista, para reactivar la prestación de servicios turísticos.

RETOS

- **Consolidación de alianzas estratégicas sostenibles:** Garantizar la continuidad y efectividad de la articulación con actores clave como el SENA y la Cámara de Comercio.
- **Sostenibilidad de proyectos productivos:** Desarrollar modelos de **negocio sólidos y estrategias de gestión** que permitan la estabilidad financiera y operativa.
- **Acceso a mercados y comercialización:** Fortalecer la comercialización de productos locales mediante **estrategias de visibilización, redes de distribución y marketing digital**.
- **Transformación digital e innovación:** Fomentar la apropiación de tecnologías y metodologías innovadoras en las organizaciones comunitarias.
- **Gestión organizacional eficiente:** Implementar herramientas estratégicas como matrices DOFA y **metodologías de innovación para mejorar la planificación**, la toma de decisiones y la adaptabilidad a las dinámicas del mercado.
- **Participación y liderazgo juvenil:** Diseñar estrategias que incentiven la **vinculación de más jóvenes en el desarrollo productivo** y organizacional.
- **Acompañamiento técnico y financiero a organizaciones sociales:** Brindar asistencia continua para fortalecer sus capacidades y consolidar proyectos comunitarios sostenibles.
- **Intercambio de conocimientos y experiencias:** Seguir implementado programas de giras de aprendizaje y asistencia técnica para la transferencia de buenas prácticas y adaptación de soluciones innovadoras a las realidades locales.
- **Expansión territorial y redes de colaboración:** Ampliar la cobertura del programa en municipios con baja participación, como La Palma, Norcasia y Puerto Triunfo.



“

Doy las gracias al PDP, al PAI, a Isagen y a Corpocaldas por ese gran acompañamiento que nos han hecho. Siempre he considerado a estas **cuatro corporaciones como una familia** que han contribuido al mejoramiento de nuestras vidas e invitarlos a que sigan con nosotros acompañándonos para **enriquecer más nuestras fuentes hídricas**, para el **fortalecimiento de nuestras comunidades y en nuestro diario vivir**, para así seguir mejorando y tener buenas prácticas en cuanto al medio ambiente y al calentamiento global.

”

Lucy Amézquita

PAI Guarinó

Vereda Llanadas, Manzanares, Caldas



Historias de Vida



Mira el video

4 INFRAESTRUCTURA, AMBIENTE Y SOCIEDAD

APORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



LOGROS

1.638

Participaciones en actividades a lo largo del año, fortaleciendo la articulación regional para la **gestión ambiental y la acción climática**.

4

Sesiones de la **Mesa Interinstitucional**, consolidándose como el principal espacio de gobernanza ambiental.

1

Guía conceptual del PAI, documentando el proceso de ordenamiento territorial en torno al agua.

2

Foros de desarrollo sostenible, donde se sistematizaron experiencias de los Planes de Acción Integral (PAI) de las cuencas Miel y Guarínó, estructurando una **metodología replicable para la transformación de conflictos socioambientales**.

138

Pobladores participaron en el piloto PAI, integrándose en **redes de aprendizaje sobre gobernanza de la avifauna y restauración de suelos**, promoviendo innovación y resiliencia climática.



30

Líderes ambientales certificados en el **Diplomado de Gobernanza para el Desarrollo Sostenible**, fortaleciendo capacidades técnicas y de gestión.

90%

Avance en el desarrollo del **Observatorio del Magdalena Centro**, optimizando el acceso a información estratégica para la toma de decisiones en sostenibilidad y gestión territorial.

2

Encuentros de agroecología, fortaleciendo 17 biofábricas comunitarias en el PAI Guarinó e identificando treinta y tres (33) nuevas iniciativas agroecológicas, **promoviendo la restauración de suelos y el desarrollo sostenible**.

2

Festivales ambientales (Río Río La Miel y el Festival del Agua), promoviendo la **cultura ambiental y la identidad territorial en torno a la gestión del agua**.

540

Pobladores asistentes a la **COP Magdalena Centro** en la Semana Ambiental, fortaleciendo la **apropiación social del conocimiento y la educación ambiental** en la región.

7

Actividades de educación ambiental, promoviendo la gestión del conocimiento y la adopción de prácticas sostenibles en las comunidades.



Reactivación de la participación en occidente de Boyacá y Cundinamarca, fortaleciendo redes de trabajo y promoviendo procesos de gobernanza ambiental.



Fortalecimiento del liderazgo comunitario en Puerto Salgar, con iniciativas locales en el DMI Cuchilla de San Antonio y la reactivación de la relación con la CAR.



Reincorporación de líderes en Fresno y jóvenes de Mariquita, **integrando ambas vertientes de la cuenca del río Guarinó** y ampliando la presencia del PDPMC en comunidades del Tolima.

RETOS

- **Consolidar la articulación regional** mediante alianzas y mesas de trabajo para mejorar la planificación territorial y el desarrollo sostenible.
- Fortalecer y consolidar la **cultura de aprendizaje e innovación comunitaria** mediante iniciativas como viveros y proyectos productivos, promoviendo el conocimiento compartido y la apropiación social.
- Ampliar la **participación en la gobernanza ambiental** mediante la formación continua, el liderazgo ambiental y la articulación, fomentando la corresponsabilidad territorial.
- Fortalecer la **conciencia sobre la conservación del agua** mediante la articulación de festivales con educación ambiental, para promover cambios de comportamiento y promover una cultura ambiental sostenible.
- Consolidar el PAI como **modelo de ordenamiento territorial** integrando enfoques ambientales, económicos y sociales.



“
Estoy en el programa desde que se hizo el diagnóstico para iniciarlo, o sea que **llevo los 19 años conociendo la labor que ha desempeñado el PDP en el territorio.** De verdad que para nosotros el Programa a cumplir una función muy importante en el territorio y con las comunidades, ya que es un programa que es incluyente, donde **hemos aprendido a trabajar en comunidad, a valorarnos, aceptarnos** y saber que con el Programa se ha contribuido con lo de la paz. A nombre propio y el de la Asociación y del municipio de Manzañares, quiero darle los más sinceros agradecimientos al Programa por esa labor que ha hecho y **el anhelo de nosotros es permanecer hasta que el Programa tenga vida en este territorio.**”

Odotorlina Marulanda
Asociación de Mujeres Campesinas
Manzañares, Caldas



Historias de Vida



▶ Mira el video



5 MESAS SUBREGIONALES DE TRABAJO

APORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



LOGROS

8 Municipios territorialmente fortalecidos, a través de 15 Mesas Territoriales, estas mesas facilitaron el empalme generacional, fortalecieron nuevos liderazgos comunitarios y dinamizaron la gobernanza territorial.

363 Jóvenes vinculados a procesos de incidencia y liderazgo.

15 Instituciones articuladas en el proceso de concertación, la integración de actores institucionales ha permitido establecer una agenda común optimizando recursos y fortaleciendo la gobernanza regional mediante acuerdos colectivos.

150 pobladores e instituciones participantes en el Encuentro de Pobladores del Magdalena Centro.

30 Líderes de 12 municipios activos en el Consejo Regional de Líderes.

100% De avance en el documento metodológico de ecosistemas territoriales de innovación y aprendizaje.



MESA SUBREGIONAL DE TRABAJO

Bajo Oriente de Caldas, Puerto Salgar y Suroriente Antioqueño

Alto Oriente de Caldas

Noroccidente de Cundinamarca

Bajo Cundinamarca

Occidente de Boyacá

Norcasia y Corregimientos

MUNICIPIO

- La Dorada
- Victoria
- Puerto Salgar
- Puerto Triunfo
- Sonsón (La Danta, San Miguel y Jerusalén)
- Marquetalia
- Marulanda
- Manzanares
- Pensilvania
- Samaná (cabecera municipal)
- PAI Norte del Tolima (Fresno, Herveo, Honda)
- Caparrapí
- Yacopí
- La Palma
- Guaduas
- Chaguaní
- Puerto Boyacá
- Norcasia
- Corregimientos de Samaná (Berlín, San Diego y Florencia)

RETOS

- **Mayor participación juvenil** y fortalecimiento de las Mesas Subregionales de Trabajo.
- **Conmemoración de los 20 años** del PDPMC como hito de posicionamiento.
- Identificación y fortalecimiento de **nuevos liderazgos territoriales**: el relevo generacional en los espacios de participación es clave para la sostenibilidad del PDPMC.
- **Sistematización** del impacto de las Mesas Subregionales en 20 años.
- **Consejo de Líderes** del Magdalena Centro, consolidado como un actor estratégico en la gobernanza regional.
- Participación activa de la Iglesia a nivel regional como **dinamizador de los procesos** acompañados en el territorio.

“El PDP Magdalena Centro **ha sido una verdadera escuela** para muchos de nosotros. Personalmente, llevo 13 años en el Programa y **ha significado un aprendizaje constante**, casi como una universidad para mí. Me ha permitido formarme en temas de **gobernanza, juntas de acción comunal, liderazgo y empoderamiento**, dándome herramientas para ser un buen líder”.

Julia Yepes
Mesa Subregional de Trabajo Occidente de Boyacá
Puerto Boyacá, Boyacá



“

Agradecer especialmente al Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro, quien con sus asertivas estrategias **ha transformado el territorio de las comunidades rurales dispersas**. Muchos aseguran, **quien no conoce su territorio estaría imposibilitado a defenderlo** y quienes no están apropiados de él, pues mucho menos lo van a conservar. Un mensaje de conocimiento, de tránsito, **de recorrido por nuestros territorios para que nos apropiemos de ellos** y así podamos conservarlos.

”

Jhon Edison Martínez
Docente
Marquetalia, Caldas



Historias de Vida



▶ Mira el video

6 COMUNICACIÓN Y APRENDIZAJE REGIONAL

APORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



LOGROS

19 Programas radiales emitidos, fortaleciendo la difusión de los procesos del PDPMC y ampliando el acceso a la información en el territorio.

19 Líderes certificados en el **Diplomado de Comunicación para el Desarrollo y el Cambio Social**.

38 Líderes activistas de la comunicación comunitaria formados, fortaleciendo sus habilidades para el manejo de medios y la difusión de procesos territoriales.

246 Publicaciones en redes sociales, fortaleciendo la visibilidad digital y el posicionamiento del PDPMC a nivel regional y nacional.

8 Convenios con emisoras regionales, garantizando la difusión de iniciativas locales y la apropiación social del mensaje del PDPMC.

7 Historias de vida de pobladores producidas y publicadas en Magdaleneando TV, visibilizando el liderazgo territorial y la construcción de paz en el Magdalena Centro.

“Desde la primera clase hasta hoy, mi perspectiva sobre las habilidades que puedo desarrollar se ha ampliado significativamente. He descubierto cómo aplicar estos conocimientos en la universidad –en mi caso–, en el trabajo, en emprendimientos e incluso para ayudar a otras personas. En particular, he aprendido sobre **fotografía, video y entrevistas**”.

Isabela González Garzón
Diplomado de Comunicación para el Desarrollo Social
Caparrapí, Cundinamarca





Sistematización de la línea, consolidando una estrategia integral para mejorar la difusión y apropiación del conocimiento en el territorio.



Actualización de la plataforma tecnológica y modernización de contenidos, con mejoras en la página web y la administración de redes sociales.



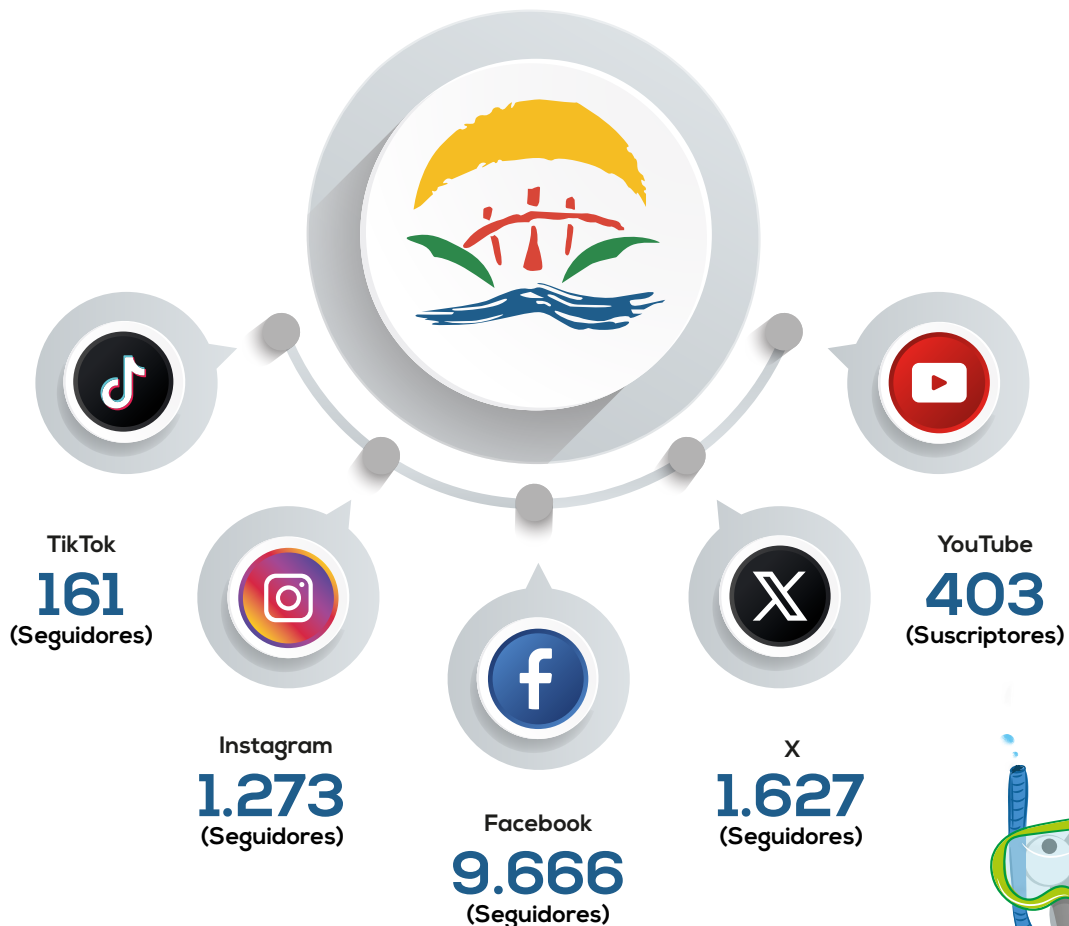
Consolidación de redes colaborativas, con la participación en la **Mesa de Aliados de Comunicación para la Vida,** permitiendo la articulación con otras organizaciones y ampliando la influencia del PDPMC en sostenibilidad y paz.



Fortalecimiento de redes colaborativas, a través de espacios de formación como el diplomado y talleres, empoderando a jóvenes, mujeres y líderes comunitarios en el uso estratégico de la comunicación.

ESTADÍSTICAS EN REDES SOCIALES

Las redes sociales del PDPMC siguen creciendo, ampliando su alcance e interacción. Facebook e Instagram fortalecen la conexión comunitaria, YouTube documenta experiencias, TikTok atrae a públicos jóvenes y X (antes Twitter) impulsa la comunicación estratégica.



RETOS

- **Celebración de los 20 años del PDP Magdalena Centro** esta es una oportunidad para fortalecer la identidad del PDPMC, visibilizar su impacto y proyectar su futuro.
- **Base de datos actualizada:** fortalecer desde la cultura organizacional el trabajo permanente por tener datos actualizados de todos los actores institucionales y comunitarios del territorio.
- **Alcance y efectividad en la entrega del periódico:** fortalecimiento de los mecanismos de entrega del periódico Magdaleneando para garantizar la efectividad en la difusión del mensaje.
- **Producción de contenido audiovisual con impacto regional y nacional:** La visibilización del impacto del PDPMC en el territorio requiere fortalecer la producción de contenidos audiovisuales innovadores y de alta calidad.
- **Uso estratégico de tecnología e inteligencia artificial para el aprendizaje:** El acceso a la información y el fortalecimiento de capacidades mediante herramientas tecnológicas sigue siendo un desafío en el Magdalena Centro.
- **Transferencia de habilidades en comunicación para el desarrollo:** El fortalecimiento de la comunicación como herramienta de transformación social requiere la formación de actores estratégicos en el territorio.
- **Fortalecimiento del ecosistema de medios comunitarios y alternativos:** La articulación de medios es clave para amplificar la difusión territorializada del PDPMC.
- **Humanización del relato y consolidación de la narrativa territorial:** La construcción de un mensaje institucional cercano y representativo del territorio.



“

El PDP nos **ha dado la mano de una manera bárbara** por dos razones. Primero, porque antes yo me enfrentaba a la cámara jöh que dolor de cabeza tan tremendo! Me han dado esa **seguridad para enfrentarme a la cámara y decir quién soy**. Segundo, porque me han dado **estabilidad en el municipio como líder en la parte cultural**.

”

Darío Valencia
Cátedra Catalizadores
Marquetalia, Caldas

Historias de Vida



📺 Mira el video



7 GOVERNABILIDAD Y GOBERNANZA

APORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



LOGROS

379 Jóvenes participaron en **15 Mesas Territoriales Juveniles**, logrando la firma de ocho (8) Pactos Juveniles municipales.

639 Personas participaron en la **Fase Postelectoral de las Agendas Ciudadanas** en los municipios de La Dorada y Norcasia.

47 Líderes juveniles, profesores y exfuncionarios participaron en el proceso de sistematización de **Apersonémonos de la Democracia**.

1 Alianza establecida con la **Universidad Autónoma de Manizales** para la sistematización del proceso Apersonémonos de la Democracia.

“Hoy firmamos un importante pacto por la juventud con la institucionalidad, con el PDP, la alcaldía municipal y diferentes instituciones del municipio. Este pacto es verdaderamente importante para que los jóvenes se lleven el mensaje de que los que **tenemos que tomar las riendas** en este momento somos nosotros para que no vengan después personas ajenas a la juventud a hacerlo; agradecemos a todas las personas que estuvieron al frente de este pacto y dejarles el mensaje de que **nosotros estamos aquí construyendo un país, estamos construyendo un presente y un futuro para las generaciones de entrantes**”.

Simón Gallo Arango
Consejero Municipal de Juventud
Pensilvania, Caldas



RETOS

- **Confianza de los jóvenes en la institucionalidad:** Los jóvenes pueden convertirse en aliados estratégicos de las instituciones cuando perciben transparencia, coherencia y compromiso en la gestión pública.
- **Participación juvenil activa en la toma de decisiones y seguimiento a los pactos:** La participación de los jóvenes en la implementación y monitoreo de los pactos fortalece su empoderamiento y garantiza la continuidad de los compromisos adquiridos.
- **Liderazgos juveniles fortalecidos para la transformación territorial:** El fortalecimiento de liderazgos juveniles permite que los jóvenes sean actores clave en la transformación de sus territorios.
- **Diálogo multiactor consolidado para la articulación territorial:** El trabajo conjunto entre jóvenes, instituciones y administraciones municipales es clave para generar soluciones sostenibles en los territorios.
- **Motivación juvenil a través de espacios dinámicos de participación:** La participación juvenil se fortalece cuando los espacios de encuentro son innovadores, atractivos y alineados con sus intereses.
- **Cumplimiento institucional como pilar de credibilidad y compromiso:** El fortalecimiento de la confianza en los espacios de participación se sustenta en el cumplimiento de los acuerdos establecidos.

Con esto llegamos al final de nuestro Informe de Gestión 2024.

Esperamos que cada uno de los temas presentados refleje el esfuerzo y compromiso por el desarrollo del Magdalena Centro.





Programa
Desarrollo
para la Paz
del Magdalena Centro

19 Años

DE SABERES
EN EL **COMPARTIDOS**
MAGDALENA CENTRO

Asociados



Miembro



Redprodepaz
Red Nacional de Programas
Regionales de Desarrollo y Paz

